

Construa Minas

OPORTUNIDADES PARA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO
EM MINAS GERAIS



DESENVOLVIMENTO
ECONÔMICO



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



Missão:

**Promover investimentos,
negócios e empregos em
Minas Gerais.**

**BALCÃO ÚNICO DE
ATENDIMENTOS A EMPRESAS
E INVESTIDORES**

**CONEXÃO ENTRE
DESENVOLVEDORES E O
MERCADO DE CAPITAIS**

**LOCALIZAÇÃO
DE PROJETOS E APOIA
À IMPLANTAÇÃO**

**POLICY ADVOCACY
PARA COMPETITIVIDADE**

**PROMOÇÃO E PROSPECÇÃO
DE NEGÓCIOS
INTERNACIONAIS**

**CAPACITAÇÃO DOS
MUNICÍPIOS PARA
RECEBER INVESTIMENTOS**

MINAS GERAIS – VISÃO GERAL

Resultados da Invest Minas

(2019 a 2024: Gestão Governador Romeu Zema)

Projetos

797

Empregos

800 mil

Investimentos

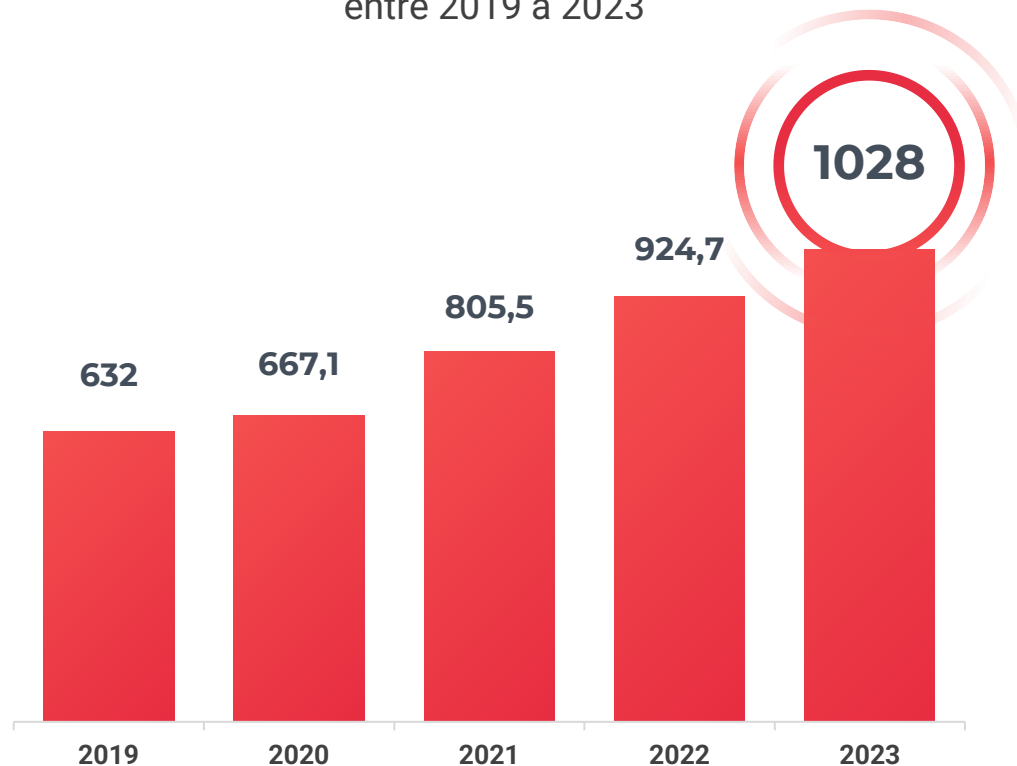
R\$ 444 bi

Municípios Beneficiados

283

Evolução do PIB (R\$ | Bilhões)

entre 2019 a 2023



Em 2023, o PIB de Minas Gerais foi de **R\$ 1,028 Trilhão**



Australiana paga US\$ 370 mi e entra em mineração de lítio em MG

Pilbara Minerals compra a também australiana Latin Resources; startup tem depósitos relevantes no Vale do Jequitinhonha

Mineração propulsora da construção

- R\$ 130 bilhões em investimentos formalizados em projetos de mineração desde 2019
- Minas Gerais: hub global de minerais estratégicos para produção de alimentos e transição energética
- R\$ ~6 Bilhões em investimentos no Vale do Jequitinhonha. Inédito e transformador.
- **Lithium Valley Brazil:** demanda construções industriais para plantas minerais; galpões logísticos para atividades de suporte; infraestrutura de moradias e hospedagem . A gestão dos resíduos também oferece oportunidade para a indústria da construção.



13/08/2024

MG: Prata Biotecnologia investe R\$ 1 bilhão em usina de açúcar e etanol

Obras para sustentar a expansão do agronegócio

- Brasil possui o agronegócio mais produtivo e sustentável do mundo. Produzimos comida para 1,7 bilhão de pessoas e vamos chegar a 2,3 bilhões até 2030.
- PIB do agro em Minas crescendo acima de 6% por 2 anos seguidos. Em 2023 >10%.
- CEMIG investe R\$ 42 Bilhões, dos quais R\$ 11 bilhões são para ampliar redes trifásica e atender ao agronegócio.
- **Agronegócio em MG:** demanda infraestrutura de armazenagem (silos e galpões), agroindústrias para processamento (cana, milho, soja, café).

Expansão da infraestrutura e as oportunidades para construção civil



Linhas de Transmissão e Distribuição

MG recebe mais de **R\$ 60 bilhões** em investimentos para a construção de novas linhas de transmissão.

Essas obras são fundamentais para garantir a distribuição de energia renovável, especialmente para regiões do norte e nordeste do estado



Energia Solar Fotovoltaica

São **R\$ 77 bilhões** em investimentos atraídos para construção de usinas solares. A capacidade de geração foi multiplicada **14 vezes** entre 2019 e 2024, de 500 MW para **8,5 GW**.

Na geração centralizada existem atualmente mais **3,1 GW** de capacidade em construção. Já na geração distribuída projeta-se que a capacidade instalada do estado irá atingir **5 GW** em 2031



Gasoduto

- A Gasmig está investindo cerca de **R\$ 1,3 bilhões** na construção de dois grandes gasodutos para atender as regiões Centro-Oeste e Sul de Minas, expandindo a infraestrutura de distribuição de gás natural para as indústrias



Concessões SEINFRA/MG

- **2.300 KM de rodovias concedidas: R\$ 11 Bilhões.** + 3.200 Km em estudo para serem concedidos.
- **Hospitais/Escolas:** incluindo um complexo de saúde com 400 leitos, e parcerias para a manutenção de 120 escolas.
- Terminais de transporte na RMBH: **R\$ 407 milhões**
- Metrô BH: **R\$ 7,7 bilhões**

Grandes indústrias em implantação ou a implantar em Minas Gerais



Investimento de **R\$ 1,8 bi** com
geração de **400 empregos diretos** e
mais de 10.000 empregos indiretos
localizado em Passos

oBoticário

Investimento de **R\$ 1,8 bi** com
geração de **800 empregos diretos**
localizado em Pouso Alegre



Investimento de **R\$ 600 mi** com
geração de **500 empregos diretos**
e **mais de 600 empregos indiretos**
localizado em Pouso Alegre



Investimento de **R\$ 5 bi** com geração
de **1,2 mil empregos** localizado em
Serra do Salitre, no Triângulo Mineiro

Expansão do Turismo e Infraestrutura Hoteleira

Crescimento

MG lidera o crescimento do turismo no Brasil. Recebeu 31 milhões de turistas em 2023. Movimentou ~R\$ 34 bilhões

Oportunidades

Destinos emergentes e pouco explorados por falta de infraestrutura: Cordilheira do Espinhaço; Grão Mogol; Vinículas no Sul de Minas; Cássia e muitos outros.

Gargalos

Aumento do fluxo de turistas demanda expansão e modernização da infraestrutura hoteleira

Conexões

InvestMinas lança plataforma para conectar oportunidades de negócios no turismo. Terrenos, imóveis, parques e municípios com potencial turístico para gerar negócios.

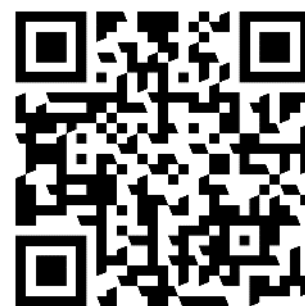
Invest Minas Tur

A plataforma que facilita a vida de quem quer investir e fazer negócios no Turismo de Minas Gerais

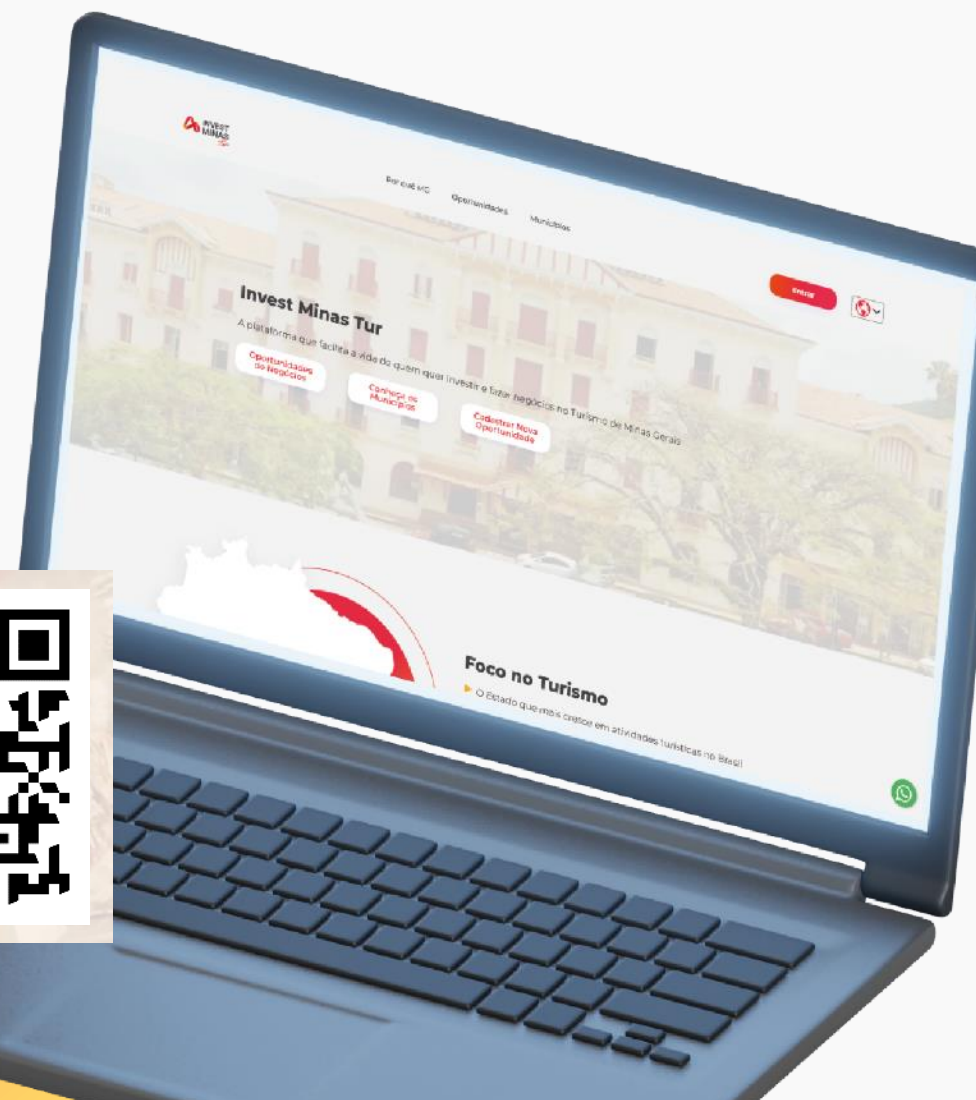
Oportunidades
de Negócios

Conheça os
Municípios

Cadastrar Nova
Oportunidade



acesse: www.investminastur.com



URGENTE:

REVER PLANO DIRETOR E AS LEIS DE USO E OCUPAÇÃO DE SOLO EM BH

Precisamos de um plano director
que esteja à altura do potencial de Belo Horizonte!

Um plano que incentive a inovação,
que desbloqueie o desenvolvimento das áreas
centrais e traga de volta a atratividade para
investidores.

**A indústria deve unir forças e exigir
uma mudança estrutural!**

BH PAROU NO TEMPO:

- **Limitação de Potencial Construtivo:** Coeficiente de aproveitamento do solo impede o desenvolvimento de projetos de grande porte, expulsando investimentos.
- **Custos de Outorga Onerosa:** Barreira que afasta investidores interessados em revitalizar regiões urbanas.
- **Burocracia e morosidade e aparelhamento da regulação urbana:** Empreendimentos que poderiam transformar bairros inteiros ficam estagnados em processos demorados e pouco transparentes.

O QUE MUDAR:

- Densificação ao longo dos corredores de transporte
- Aumento do coeficiente de aproveitamento do solo para ampliar construção vertical e a oferta de imóveis.
- Reduzir a exigência de vagas de estacionamento em novos empreendimentos nas áreas centrais e ao longo dos corredores de transporte



***Pescar em aquário é mais fácil
do que em alto mar!***

João Paulo Braga

CEO da Invest Minas



www.investminas.mg.gov.br



joao.braga@investminas.mg.gov.br



[@investminas](https://www.instagram.com/investminas)



[@JoaoPauloBraga](https://www.linkedin.com/in/JoaoPauloBraga)

Obrigado !



investminas.mg.gov.br



[linkedin.com/company/investminas](https://www.linkedin.com/company/investminas)



[instagram.com/invest.minas/](https://www.instagram.com/invest.minas/)



[facebook.com/investminas/](https://www.facebook.com/investminas/)



[youtube.com/c/investminas/](https://www.youtube.com/c/investminas/)

Mais informações
disponível no site:



INVESTMINAS.MG.GOV.BR

Cidade Administrativa - Prédio Gerais, 8º andar, lado ímpar
Rod. Papa João Paulo II, 4001 - Serra Verde, Belo Horizonte - MG, 31630-901

2º Seminário de Obras Industriais e Corporativas

ESG: Case Reta

Thiago Gomes de Melo

Diretor de Desenvolvimento e Sustentabilidade



CBIC

SESI Serviço Social da Indústria

SENAI Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial



Thiago Gomes de Melo

Graduado em engenharia de produção em 2008 pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), pós-graduado em Gestão de Projetos pelo Instituto de Educação Tecnológica (IETEC) e Executive MBA pela Fundação Dom Cabral (FDC).

Com mais de dezesseis anos de experiência no mercado de construção industrial, atuou na gestão de projetos industriais de grande porte por seis anos. Atualmente é Diretor de Negócios e Operações e membro do Conselho de Administração da Reta Engenharia, além de Coordenador da Subcomissão de Contratos do Sinduscon-MG.



Sumário

- 1 Introdução
- 2 Diagnóstico
- 3 Metodologia
- 4 Considerações finais

Introdução

A sigla ESG deu forma a questões que sempre estiveram em pauta nas estratégias e no posicionamento da Reta Engenharia. Porém, agora de forma sistematizada, lançamos o nosso primeiro **Relatório de Sustentabilidade**, no qual registramos nossas práticas e intenções, reafirmando nosso engajamento em evoluir nos aspectos **ambiental (E), social (S) e de governança (G)** e, assim, ampliar os impactos positivos e transformadores para a nossa empresa, para a nossa indústria, para o planeta.

Saiba mais em nosso site e acesse nosso
Relatório de Sustentabilidade 2023



Por meio de um estudo profundo e amparado por consultoria especializada da Fundação Dom Cabral, ao longo de mais de 12 meses, foram avaliadas as nossas práticas e políticas relacionadas à responsabilidade ambiental, social e governança corporativa, o que resultou em um diagnóstico sobre a maturidade dos pilares ESG na companhia e nos permitiu traçar metas para evoluirmos durante os próximos anos.

Diagnóstico

ESG na Reta Engenharia



- Elaboração de projetos com uso racional de recursos e até certificação LEED.
- Participação em projetos que contribuem decisivamente para redução de gases efeito estufa.



- Controle de recursos utilizados em nossas atividades.
- Racionalização de recursos em obras.
- Destinação adequada de resíduos de obras e escritório.





- Programa de Participação nos resultados estabelecido praticamente desde a fundação da empresa.
- Não há qualquer diferencial de remuneração em função de gênero.
- Investimento constante em treinamentos e na capacitação de nossos profissionais.
- 20% da liderança feminina



- CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio
- Nunca houve um acidente com afastamento de trabalhadores da Reta.
- Campanhas de SSO, vacinação e promoção à saúde e bem-estar dos colaboradores.



- Projeto socioeducativo Maratona da Leitura, em vigor desde 2015.
- Parcerias com Universidades, contribuindo para formação de mão de obra mais qualificada.



- Recolhimento rigoroso de todos os tributos
- Depósito de Fundo de Garantia de todos os trabalhadores rigorosamente nos prazos estabelecidos.
- Canal de denúncia implementado e em funcionamento.
- Princípios sólidos e valores condizentes com nossas ações no dia a dia.
- Nunca houve um título protestado.



- Cuidado absoluto com as informações dos clientes.
- Consolidação do Conselho de Administração em 2020.
- Comitê de Integridade do Negócio
- Processo de Gestão de Riscos do negócio mapeado, implantado e em monitoramento.
- Processo sucessório implementado de forma segura sem comprometer a performance da empresa

Propósito ESG

Transformar conhecimento em legado
para a sociedade.

Metodologia

Materialidade ESG

01. Mapeamento dos temas que potencialmente geram impacto no negócio.

02. Avaliação da relevância de cada tema para o negócio

03. Avaliação da percepção dos stakeholders sobre esses temas

04. Montagem de uma matriz “impacto no negócio” x “importância para stakeholders”

Temas prioritários

A priorização de temas, sob uma visão integrada dos principais desafios do setor e do seu nível de importância para as partes interessadas, conecta de forma realista a visão estratégica da Reta Engenharia às suas principais demandas de sustentabilidade.

Temas prioritários



Inovação Aplicada aos Projetos



Treinamento/Capacitação Profissional



Direitos Humanos



Ética e Cultura Organizacional



Fortalecimento da Marca



Comunicação Interna e Externa



Conceito ESG



Intenção Estratégica

Temas prioritários



Inovação Aplicada aos Projetos



Treinamento/Capacitação Profissional



Direitos Humanos



Ética e Cultura Organizacional



Fortalecimento da Marca



Comunicação Interna e Externa



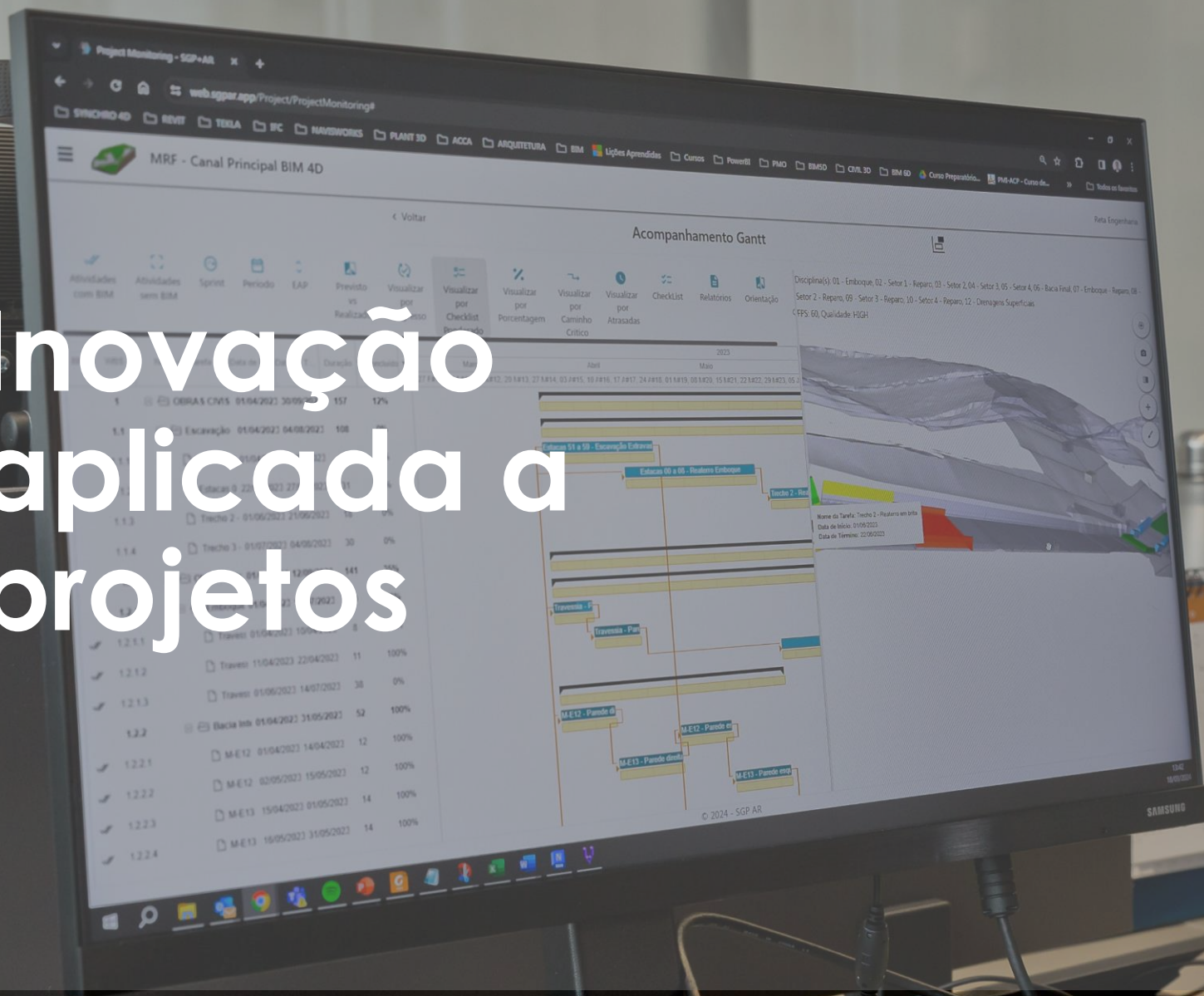
Conceito ESG



Intenção Estratégica

Desmembramos cada tema em ações claras e as ações necessárias, identificando ainda a área responsável, compromissos e estratégias. **Desenvolvimento Sustentável** pela Organizações das Nações Unidas hoje uma linguagem global para a sustentabilidade.

Inovação aplicada a projetos



Objetivo

Aplicar novas tecnologias aos produtos ofertados pela Reta Engenharia de forma sistemática gerando benefício a sociedade.

Ações

- Uso de metodologia BIM 6D (Sustentabilidade) para implementação de um grande projeto do setor energético com economia orçamentária de aproximadamente 11% e 39% de redução na emissão de carbono.
- Política de abastecimento dos veículos utilizados na operação da empresa com álcool, em substituição a gasolina, trazendo redução de 30% na emissão de carbono.

ODS impactados




Treinamento e capacitação profissional

Fatores motivacionais

Discutam:

- Cada grupo será responsável por dois dos fatores de motivação.
- Os grupos devem discutir e anotar os seguintes aspectos:
- Que comportamentos podem motivar a si mesmo e o principal fator de motivação de seu colaborador?
- Como você, como líder, pode motivar o colaborador sabendo que o principal fator de motivação dele é...



Handwritten notes on a flipchart, including the words "MOTIVACIONAL" and "MOTIVADOR".

Objetivo

Desenvolvimento dos profissionais da Reta Engenharia, agregando e gerando valor à empresa e à formação profissional dos indivíduos.

Ações

- Programa de Desenvolvimento da Liderança com participação de 100% dos nossos líderes em 2023.
- Programa de Desenvolvimento Individual para capacitação de 20 profissionais por ano.
- +100 horas de treinamentos por funcionário, em média, para capacitação da equipe anualmente.
- Incentivos financeiros para cursos de capacitação profissional.
- Digitalização de 100% dos treinamentos *onboarding* da empresa até 2025 (Projeto Esteira do Conhecimento)
- Crescer em 25% o número absoluto de profissionais da empresa com certificações profissionais relevantes ao mercado até 2025.

ODS impactados



Direitos Humanos



Objetivo

Garantir um ambiente de trabalho harmônico, confortável e seguro a todos os colaboradores, terceiros e stakeholders, consolidando a atratividade da empresa como ótimo lugar para se trabalhar.

Ações

- Inauguração da nova sede em 2024
- Benefício corporativo para acesso a rede de academias, aplicativos de nutrição e bem-estar com adesão de 25% dos colaboradores.
- Realização anual da Corrida e Caminhada da Reta Engenharia com participação de, no mínimo, 100 colaboradores.
- Ampliação do projeto social Maratona da Leitura, beneficiando 3.000 crianças estudantes da rede pública até 2030
- Patrocínio via Lei Federal de Incentivo à Cultura do Projeto Poesia Incrível, com publicação de 3 livros inéditos de autores mineiros e tiragem de 3.000 exemplares.

ODS impactados



A photograph of two men shaking hands in a modern office setting. The man on the left is older, with grey hair, wearing a dark plaid suit jacket. The man on the right is younger, with glasses and a blue suit jacket over a white shirt. They are both smiling. In the background, a group of diverse office workers is clapping. The office has desks, computers, and indoor plants.

Ética e Cultura Organizacional

Objetivo

Alicerçar a cultura da empresa a preceitos éticos e morais, alinhados com os valores e princípios da organização, visando, além do desenvolvimento econômico, uma conduta consistente e responsável.

Ações

- Revisão e divulgação do Código de Conduta Ética em 2024.
- Seis encontros realizados pela Alta Direção sobre cultura organizacional e difusão do Planejamento Estratégico em 2024.
- Aplicação de Pesquisa de Clima e manutenção do índice de satisfação dos colaboradores em 88%, segundo metodologia reconhecida e independente.

ODS impactados



Fortalecimento da marca

FIESP
CIESP



GIOVANA BROCANELLI

MAURÍCIO ANTÔNIO
ROCHA BORGES

JOSÉ EDUARDO FRASCA
POVARES JARDIM

JONI MATOS INC

WYOM GAZOLA DOS
SANTOS

PRISCILA SODDIO

LUCAS FONSECA LEONEL
FARIAS

WASHALTON LIMA

Objetivo

Conectar a cultura e o propósito do negócio às ferramentas e práticas de Branding, de modo a posicionar a empresa como um das principais referências do segmento e aumentar sua atratividade enquanto marca empregadora.

Ações

- Participar ativamente de, ao menos, 18 eventos de relevância para o setor anualmente.
- Parcerias anuais com três universidades para patrocínio de eventos acadêmicos, oferta de palestras e cursos complementares para os estudantes de graduações em engenharia.

ODS impactados





Comunicação Interna e Externa

Objetivo

Fortalecer os canais de comunicação da empresa para disseminação de informações relevantes e propagação de nosso propósito e cultura organizacional, mantendo o contato constante com os diferentes stakeholders.

Ações

- Lançamento do novo website em 2024.
- Fortalecimento de presença no digital (20 mil seguidores no LinkedIn).
- Lançamento de um novo canal de comunicação externa em 2024, sustentado por consultoria externa especializada para definição de posicionamento e plano estratégico de marketing de conteúdo.

ODS impactados



educação

Núcleo de Estudos – Junho de 2023

o que estamos fazendo?

↳ 34 Temas Mapeados

↳ 7 Ambli

↳ 14

↳ 10

Conceito
ESG

Matriz de Materialidade

Matriz de Materialidade



Matr... le

Objetivo

Evoluir o Conceito ESG do estágio Engajado para Inovador* e difundi-lo para todos os stakeholders.

*Diagnóstico sobre o Estágio ESG na Reta Engenharia obtido a partir de consultoria especializada da FDC.

Ações

- Publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade (março 2024).
- Plano de trabalho e acompanhamento das metas ESG envolvendo a liderança da empresa, com *reports* mensais e encontros presenciais trimestrais.
- Ações mensais dos líderes com suas equipes para disseminação dos conceitos e temas explorados pela agenda ESG da Reta Engenharia.

ODS impactados



Intenção estratégica



Objetivo

Evoluir do estágio Engajado para Inovador*.

*Diagnóstico sobre o Estágio ESG na Reta Engenharia obtido a partir de consultoria especializada da FDC.

Ações

- Manutenção das certificações ISO 9001 (Qualidade), ISO14001 (Gestão Ambiental), ISO 27001 (Segurança da Informação, ISO 45001 (Segurança e Saúde Ocupacional) e SA 8000 (Responsabilidade Social).
- Figurar entre as 20 melhores empresas para se trabalhar no segmento de Engenharia e Construção, segundo o ranking regional da GPTW 2024/2025.
- Consolidar o modelo escalável do programa social de valor compartilhado em 2024.
- Atualização de metas e publicação do Relatório de Sustentabilidade da Reta Engenharia anualmente.

ODS impactados



Considerações finais

Empresas que se comprometem com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança acabam tendo uma operação mais sustentável, fortalecendo a marca no mercado e atraindo investidores e acionistas. Além disso, **ter um negócio com propósito e impacto positivo** para a sociedade impulsiona a inovação, aprimora a liderança, a colaboração e a transparência entre as equipes, melhora a retenção e satisfação de talentos, além de conferir maior resiliência às organizações frente aos desafios socioeconômicos e ambientais atuais.

Há que se ponderar, porém, que **não existe fórmula mágica ou exigências que induzam à uniformidade**. A extensão, o caráter e o impacto das ações diferem entre organizações devido ao porte e tipos de atividades. Cada empresa deve adotar medidas que sejam pertinentes para seu propósito e direcionamento estratégico. Porém, à medida que o termo ganha notoriedade em todo o mundo, torna-se cada vez mais claro o fato de que, seja por interesse ou por convicção, pequenas, médias ou grandes empresas devem avançar nessa agenda.

Obrigado.

CONSTRUA
MINAS 24

REALIZAÇÃO



CBIC

APOIO MASTER



PATROCÍNIO DIAMANTE



PATROCÍNIO PRATA



PATROCÍNIO BRONZE



APOIO INSTITUCIONAL



2º Seminário de Obras Industriais e Corporativas

Gestão Compartilhada em Projetos de Engenharia

Eduardo Abreu

Superintendente de Engenharia da M.Roscoe



Gestão Compartilhada



Grupo Petrópolis Unidade Uberaba – período: 2019 / 2020








Área Construída: 272.000 m²
Concreto: 78.000 m³
Fôrmas: 44.000 m²
Armação: 2.600 Ton

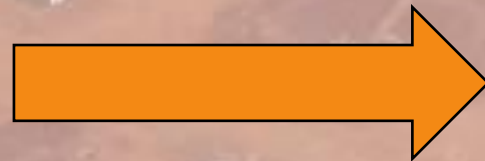
Gestão Compartilhada



Objetivos

Realizar um projeto robusto, com **segurança e moral** dos envolvidos, dentro da **qualidade** contratada, no menor **prazo** possível, com os projetos desenvolvidos concomitantemente à construção e dentro dos **custos** orçados!

- Segurança 
- Qualidade 
- Prazo 
- Custo 
- Moral 



Resultado Compartilhado para as Empresas Envolvidas

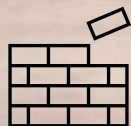
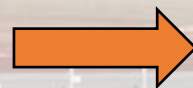


Entendimentos

Início



Montagem da Matriz de Responsabilidades e Unificação dos processos das Empresas



União das experiências com foco no Empreendimento.



- Engloba processos de áreas distintas, que precisam ser unificados e alinhados, afim de agilizar a tomada de decisão e ações para alcançar os objetivos do projeto.
- Engenharia e Suprimentos em sintonia. “O custo não anda sozinho”. Integração dos diversos atores que interagem no desenvolvimento do projeto focando em como “poderia aumentar a eficiência e lucratividade”.



Projetos de Engenharia necessitam de tomadas de decisões rápidas e a União das equipes com o objetivo:



Maximizar Benefícios e Mitigar Conflitos

Entendimentos

Princípios

Gestão Compartilhada

Maturidade

Transparência

Confiança

Responsabilidade

Conhecimento do
Negócio

Confidenciabilidade

Empatia e
espírito de
parceria

Maturidade
na relação-
Confiança

Empatia e
espírito de
parceria

Diálogo

**COMPETÊNCIAS
E ATITUDES**

Equilíbrio

Sabedoria –
Soluções
alternativas

Foco no
Projeto

Entendimentos

Operação



Processos e Procedimentos



- Conhecimento dos Processos-Procedimentos que envolve o negócio (Explorar os conhecimentos e desenvolver sinergia entre os envolvidos);
- Unificação dos Processos-Procedimentos das empresas com foco no projeto, destacando a segurança do negócio.

Responsabilidades



- Definição da Matriz de Responsabilidade, evitando lacunas;
- Definição de critérios de validação e entregas, garantindo velocidade.

Essencial





Boa Convivência
Integração e Sinergia
entre as Equipes

Empatia!
(deixar a vaidade fora
da sala)

Setores Envolvidos



Canteiro de Obras  

Gerências

Suprimentos

Administrativo

Qualidade


Controle

Projetos e Engenharia

Segurança e Meio
Ambiente

Planejamento

Comunidade e Governo

Escritório Central 

Produção

Jurídico

Fiscal


Trabalhista

Projetos e Engenharia

Contratos

Recursos Humanos

Suprimentos

Escritório Central 

Comunidade e
Governo

Jurídico

Fiscal

Tributário

Contratos

Trabalhista

Considerações

Formato de Contratação

- ✓ **Contrato Global Gestão Compartilhada;**
- ✓ Remuneração Fixa – TAC;
- ✓ **Remuneração Variável** -
Calculo na planilha de desempenho de custos;
- ✓ **Relação “Ganha-Ganha”** –
Sintonia entre as partes, ajuda mútua para conseguirem melhores resultados e negócios;
- ✓ Definição dos risco;

Reengenharia

- ✓ **Análise crítica dos Projetos;**
- ✓ Estudo das fundações através das sondagens e consultorias externas;
- ✓ Substituição da cobertura espacial por modelo mais econômico;
- ✓ Redução de estruturas de concreto armado decorativa e lajes;
- ✓ Iluminação 100% led;
- ✓ Diques de contenção processo em inox;
- ✓ Otimização de ruas e pátios para vasilhames;
- ✓ Substituição das cerâmicas por pintura epóxi dos pilares das Adegas;

Negociações

- ✓ **Atuação em conjunto: Suprimentos x Engenharia;**
- ✓ Busca integrada de fornecedores;
- ✓ Análise de custos;
- ✓ Acompanhamento e atuação nas programações e entregas de materiais;










Estrutura de Apoio

- ✓ Estrutura Grupo Petrópolis;
- ✓ Estrutura M.Roscoe;
- ✓ Interação constante entre as equipes;
- ✓ **Rapidez nas tomadas de decisões;**
- ✓ Direcionamento com base no planejamento e datas acordadas com a Eletromecânica;

Passo a Passo

Agrupando as Ações



1. Busca conjunta por ações que são pré-requisitos para o início da obra (**Matriz de Responsabilidades e Unificação dos processos**); 
2. Desenvolvimento de Engenharia com foco em soluções (para o produto final), preservando a qualidade, segurança, agilidade e otimização de custo, aproveitamento dos conhecimentos (**Engenharia & Suprimentos**); 
3. Estrutura organizacional com baixo nível hierárquico agilizando as decisões (**Eficiência Operacional**); 
4. Suprimento unificado com escala de validação (**Descentralização**); 
5. Eliminar desperdícios e gargalos com processos que não agregam ao objetivo do projeto (**Gargalos**); 
6. Equipe mais enxuta e otimizada com decisões e processos de comunicação ágeis (**Comunicação Desburocratizada**); 
7. Relação “ganha-ganha” evitando entraves e disputas (**Vaidades fora da sala**); 
8. Curva de Aprendizado Compartilhada (**Aprimoramento Contínuo**); 
9. Mitigação dos riscos (**levantamento aberto**); 

Síntese

Modelo Tradicional		Gestão Compartilhada
Fragmentado, dividido na “medida do necessário” ou na base do “mínimo necessário”; fortemente hierárquica, controlada	Equipes	Uma entidade integrada em equipe, composta por participantes “chave” reunidos desde as fases iniciais do empreendimento em um processo aberto e colaborativo.
Linear, distinto, segregado, conhecimento obtido “na medida do necessário”; informação não compartilhada; silos de conhecimento e expertise;	Processos	Concorrente e multi-hierárquica; contribuições de conhecimento e expertise desde as fases iniciais; informação abertamente compartilhada; respeito e confiança entre participantes;
Individualmente gerenciado, transferido na maior proporção possível;	Riscos	Coletivamente gerenciado, apropriadamente dividido;
Individualmente perseguido, mínimo esforço pelo máximo retorno, (usualmente) baseado em preço	Compensação/Recompensa	Sucesso da equipe, atrelado ao sucesso do projeto, baseado em valor;
Encoraja o esforço unilateral, aloca e transfere o risco, sem compartilhamento;	Contratos	Incentiva, encoraja, promove e suporta a colaboração aberta e multilateral, compartilha os riscos;



Pontos de Atenção

- Escolher profissionais que tenham perfil colaborativo e interativo;
- Respeitar o conhecimento do outro;
- Evitar burocratização de processos;
- Ter profissionais com as habilidades complementares;
- Preservar as relações entre as empresa.



Conclusão



A Gestão Compartilhada, segundo nosso entendimento, trata-se de um agrupamento de várias teorias de gestão, que inicialmente, na década de 80, nos foi apresentada pelo **Dr. Mauricio Roscoe**, e exaustivamente estudada e praticada na M.Roscoe, sob o título de "Sistema da Qualidade Total"

Posteriormente vivenciamos e extraímos conceitos do: QFD, Teoria das Restrições, Reengenharia, Lean Construction, ESG... entre outros.

Desta forma, construímos, o **Grupo Petrópolis** e a **M. Roscoe**, a Gestão Compartilhada!

*"Somos o que repetidamente fazemos. A excelência,
portanto, não é um ATO, mas um HÁBITO"*

Aristóteles, 384 a.C.



REALIZAÇÃO



CBIC

APOIO MASTER



PATROCÍNIO DIAMANTE



PATROCÍNIO PRATA



PATROCÍNIO BRONZE



APOIO INSTITUCIONAL



2º Seminário de Obras Industriais e Corporativas

Gestão Compartilhada em Projetos de Engenharia

Marcio Pernias Lopes

Diretor de Engenharia Civil do Grupo Petrópolis



CBIC

SESI Serviço Social da Indústria

SENAI Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial



GERANDO PROSPERIDADE PARA O BRASIL

94

JUNHO
1994

**EM JUNHO
DE 1994**

Foi inaugurada
a unidade fabril do
Grupo Petrópolis



**Maior
empresa do
setor com
capital
100%
nacional**



ITAI PAIVA

ESG Grupo Petrópolis

CONSUMO DE ÁGUA
2,9 L / L de cerveja

GESTÃO DE RESÍDUOS

0,09% - Enviado para aterro (lixo de banheiro)

12,8%
Redução do volume de geração de resíduos (2023 x 2022)

Energia Elétrica Renovável



Autodeclaração para atendimento aos critérios de qualidade para relato de Escopo 2 (abordagem baseada na escolha de compra) no âmbito do PBGHGP

Documento nº 00006427.1

Identificação do comercializador

Nome Fantasia: AES Brasil Operações

CNPJ: 00.194.724/0001-13

Nº do contrato a que esta declaração se refere: 00006427 (1039409/1039410)

Identificação da organização inventariante (consumidor da energia elétrica)

Nome Fantasia: Cervejaria Petrópolis S/A.

CNPJ: 73.410.326/0147-06

Dados da energia gerada

Quantidade de energia vinculada a esta autodeclaração: 46.347,897 MWh

Tipo de fonte de geração da energia: Hídrica

Denominação e localização da planta geradora: UHE Mário Lopes Leão (Promissão), localizada na Rod BR 153 - 1115, KM 13 - Zona Rural, Promissão/SP, CEP 16.370-000

CEG UHE Mário Lopes Leão - 002158-0/01

Declaração

A empresa AES Brasil Operações S.A. declara ter gerado e disponibilizado para consumo da Cervejaria Petrópolis S/A no ano de 2023, a quantidade de **46.347,897 MWh**, a partir de fonte **hídrica**.

A empresa AES Brasil Operações S.A. declara, ainda, que o atributo de energia renovável referente a esta quantidade de energia elétrica foi repassado exclusivamente em favor da Cervejaria Petrópolis S/A, não tendo sido transmitido na forma de certificados de energia renovável (RECs) ou repassados a outros clientes da AES Brasil Operações S.A. por meio de contratos bilaterais / Contrato de Compra de Energia no Ambiente de Contratação Livre (CCEAL).

São Paulo, 17 de junho de 2024.

46.348 MWh

Consumidos em 2023

100%

Limpa e Certificada

CONSTRUÇÃO NOVA UNIDADE

Desafios



Modelo de contratação Adm. Gestão Compartilhada

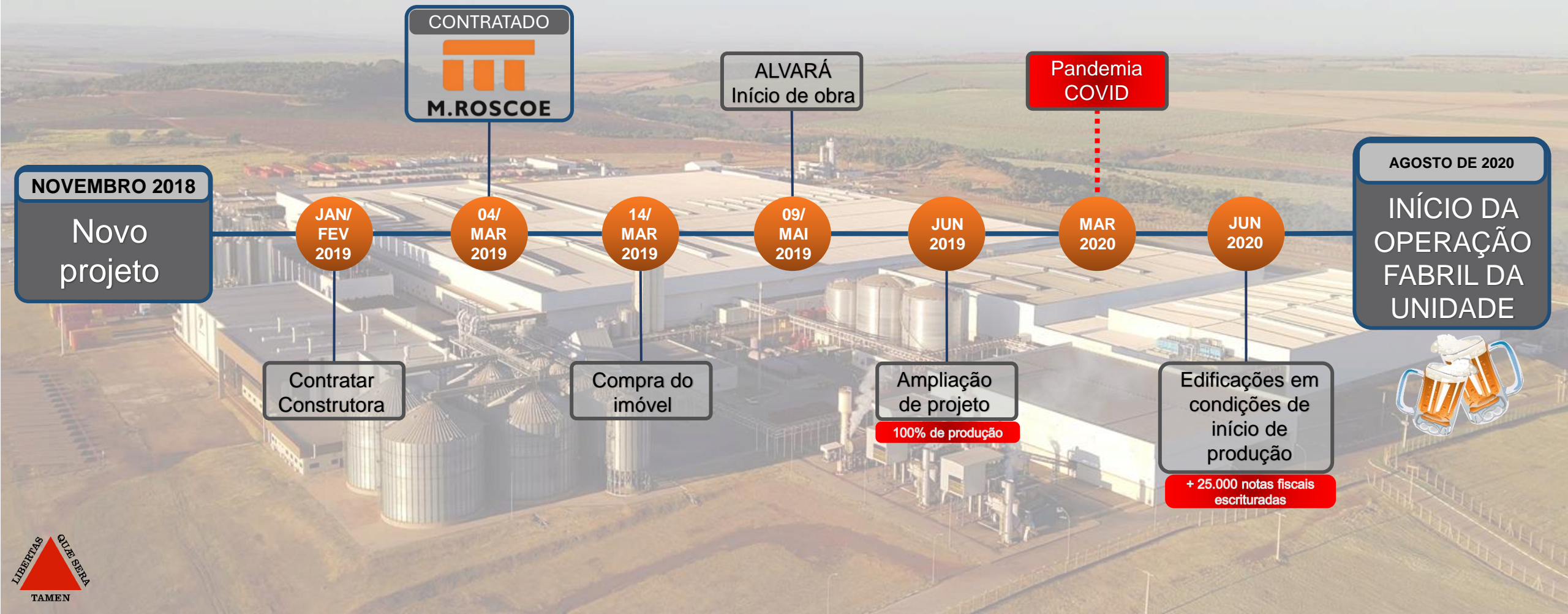


UNIÃO

Resultado da União



Linha do Tempo



100% de produção

+ 25.000 notas fiscais escrituradas

Uberaba

MINAS GERAIS



Mundo da Cerveja

Grupo Petrópolis



Obrigado



REALIZAÇÃO



CBIC

APOIO MASTER



PATROCÍNIO DIAMANTE



PATROCÍNIO PRATA



PATROCÍNIO BRONZE



APOIO INSTITUCIONAL



re'
criar

*o futuro
da indústria*



Projeto Recriar

Nossa iniciativa

Iniciativa que aproxima as indústrias do Sesi e do Senai para recriar a percepção e impulsionar novas oportunidades, parcerias e negócios.

SESI **SENAI**



re
criar

Projeto Recriar

Nosso propósito...



Patrocinar o potencial de talentos que construirão o futuro do Brasil, por meio de uma Educação de alta qualidade, adequada às necessidades da sociedade e do mundo do trabalho.



Projeto Recriar

Objetivo prioritário



Garantir um aprendizado de alta qualidade para cada um dos nossos alunos, independentemente do perfil socioeconômico ou de outros fatores, geralmente usados para justificar o insucesso na educação.



re. criar

o futuro
da indústria

Por meio da conexão SESI, SENAI e empresa, vamos:

- > Desmistificar a indústria como pouco moderna e vilã para o mundo e o meio ambiente.
- > Valorizar o papel da indústria e seu impacto na formação de crianças e adolescentes em todo estado.
- > Aproximar a sociedade da indústria por meio de experiências dentro e fora da escola, além de colocar a empresa junto à conquista de um futuro melhor para nossas crianças e jovens.

Projeto Recriar **Nosso alcance**

> 40 escolas
> 28 cidades



A rede SESI de Educação possui 40 escolas em 28 cidades do Estado de Minas Gerais.

> 66 escolas
> 59 cidades



A rede SENAI de Educação Profissional possui 66 escolas em 59 cidades do Estado de Minas Gerais.

Ampliação da Rede SESI

E nossa rede será ampliada...



60 escolas



50.000 alunos



- Indústrias parceiras
- Alunos beneficiados
- Impacto socioeconômico

**E como a indústria pode participar
desse movimento?**

Indústrias madrinhas

Bolsas de estudo

SESI Indústria

A indústria patrocina o potencial de talentos que construirão o futuro do Brasil por meio de:

- ✓ **bolsas de estudos integrais;**
- ✓ **livros didáticos;**
- ✓ **uniforme escolar.**



A empresa participante poderá adquirir bolsas de estudos (Ensino Fundamental: 1º ao 9º ano e/ou Ensino Médio) na região em que atua. A cada bolsa adquirida, o SESI doará mais uma nova bolsa, indicada pela indústria.

SESI **SENAI**



re:criar

Bolsas de estudo

SENAI Indústria

A indústria patrocina o potencial de talentos que construirão o futuro do Brasil **com bolsas de ensino profissionalizante.**



A empresa participante poderá adquirir bolsas de estudos para os cursos técnicos ou graduação na região em que atua. A cada bolsa adquirida pela empresa, o SENAI doará uma nova bolsa para o Curso Técnico.



Ações complementares



Semana das profissões

Aulas especiais com profissionais das indústrias locais nas escolas. O objetivo é falar sobre o que fazem, mostrar um pouco do dia a dia e apresentar possibilidades dentro da indústria.



Indústria Roadshow

As indústrias parceiras também serão impactadas pelas ações com foco na valorização da atividade industrial. Faremos um material promocional para essas empresas divulgarem para seus empregados sobre as ações realizadas nessa parceria com o SESI e o SENAI.

Ações Complementares



Conteúdos curriculares

A ideia é usar exemplos reais do setor nas aulas, mostrando como a indústria está presente na vida, no trabalho, na história e na matemática.



Visitas guiadas na indústria

Ao longo do ano, as turmas vão às indústrias locais conhecer o processo e as áreas de produção, como forma de aproximar, esclarecer e desmistificar o papel das empresas para a sociedade.



Ações Complementares



Naming rights

A empresa-madrinha terá naming rights de salas e espaços na Unidade apadrinhada, pelo tempo em que durar a parceria.



Exposição da marca

Haverá exposição da marca da empresa madrinha para toda a comunidade do SESI e SENAI/DR-MG por meio dos canais oficiais (redes sociais, app, e-mail, WhatsApp e impressos).



Nossos parceiros...



fagorederlandgroup





Por meio desta iniciativa, vamos contribuir para que a educação cumpra seu papel transformador, interferindo positivamente no futuro desses alunos.

Vamos juntos?



2º Seminário de Obras Industriais e Corporativas

Educação Básica na Rede SESI e sua relação com a Engenharia

Wisley João Pereira

Superintendente Educação SESI/Departamento Nacional

Belo Horizonte/MG – 23/08/2024



Parceria entre Departamento Nacional do SESI e CBIC

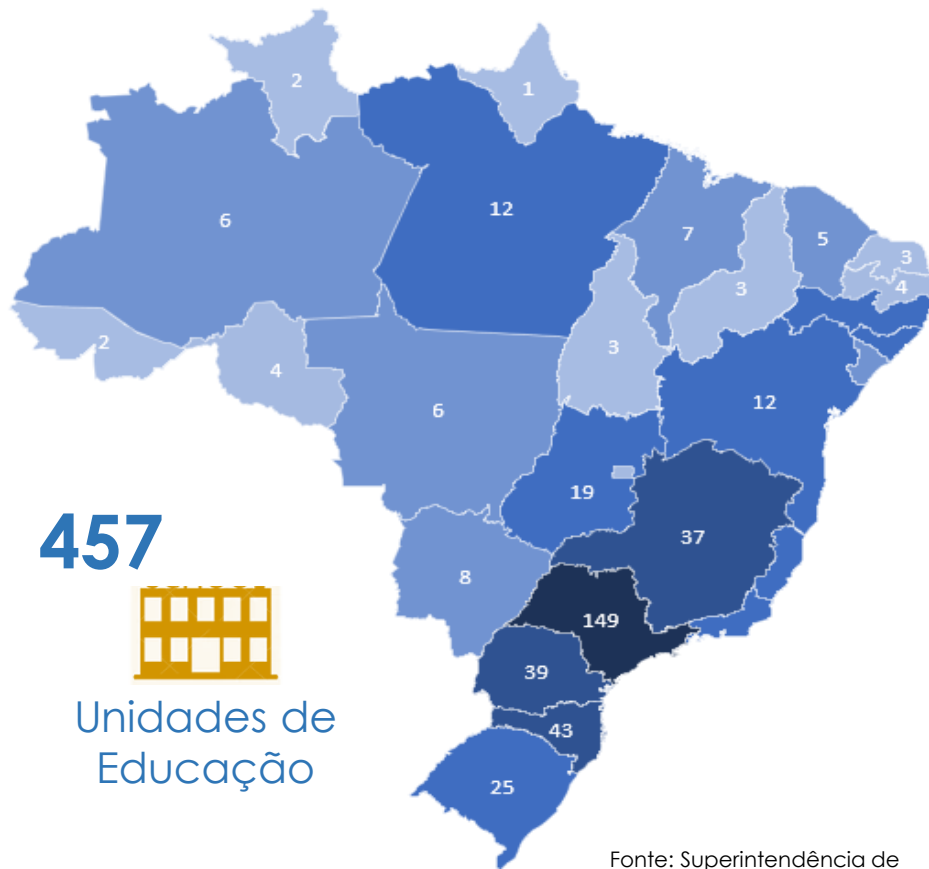
- 1 Existe há **mais** de uma **década**.
- 2 **Articulação** iniciada em **2023**.
- 3 **Convênio** firmado em **2024** envolvendo, pela primeira vez, a **Educação** do Sesi.

Relação entre a Educação Básica e as Obras Industriais e Corporativas

A relação entre **obras industriais e corporativas** e a **Educação Básica** pode não ser imediatamente óbvia, mas **há conexões importantes** que **beneficiam** ambas as **áreas**.

SESI - Educação

Distribuição das Unidades de Educação da Rede SESI



457

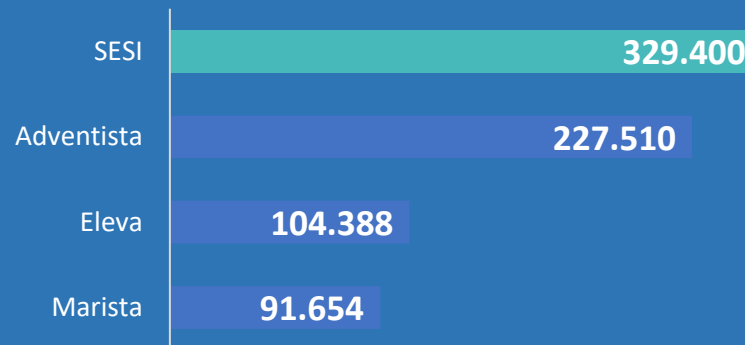


Unidades de Educação

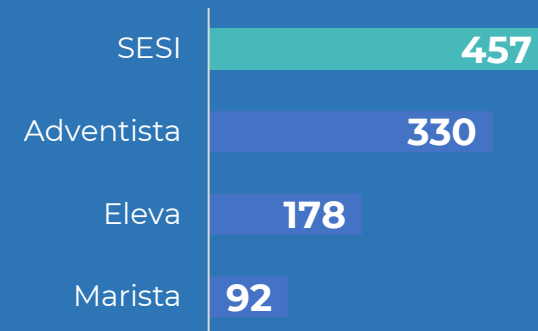
Fonte: Superintendência de Controle e Gestão (dez/2023)

O SESI é a maior rede privada do Brasil

Matrículas por rede de ensino



Escolas por rede de ensino



Fonte: Censo Escolar – maio, 2022 (INEP/MEC), Estudo do Mercado Educacional Privado de Educação (PROWA, 2022) e Nova Técnica: Matrículas ativas em 25 de maio/2022 no Censo Escolar (Dashboard SESI)

Educação Básica no Brasil

Fonte: Censo 2023

Matrículas



47 Milhões



Brasil

38 Milhões

Rede Pública

9 Milhões

Rede Privada

329 Mil

Rede SESI

Escolas



178 Mil



Brasil

137 Mil

Rede Pública

41 Mil

Rede Privada

457

Rede SESI

Rede
Unidades de
Educação

Professores



2,3 Milhões



Brasil

1,8 Milhão

Rede Pública

570 Mil

Rede Privada

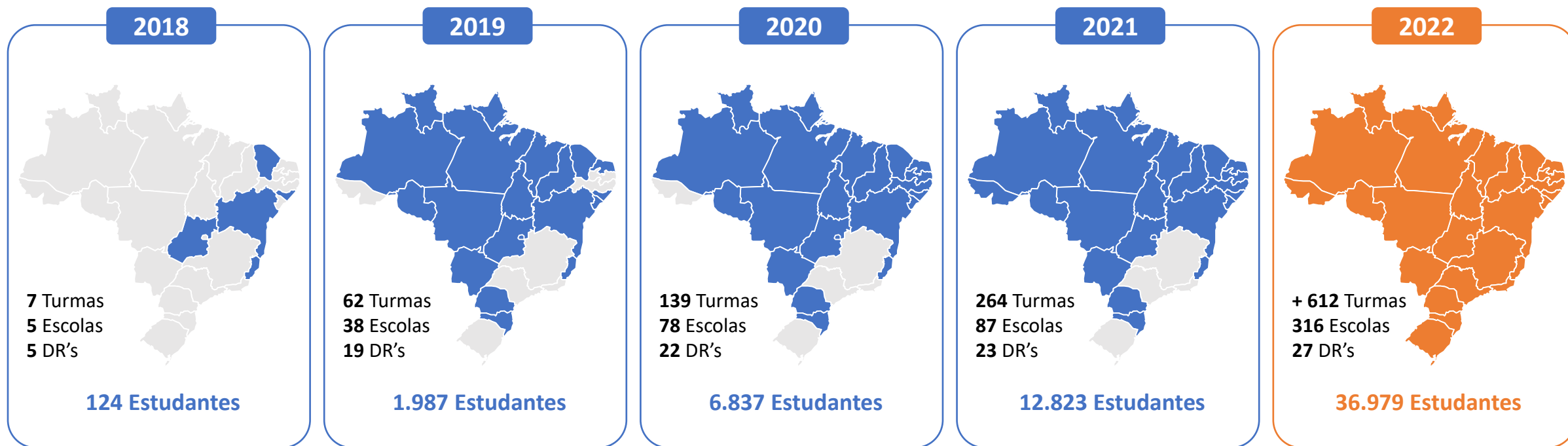
11 Mil

Rede SESI

Novo Ensino Médio: 7 anos de implementação

+170 mil estudantes já cursaram o Novo Ensino Médio no SESI

NOVO²
ENSINO MÉDIO



+20 OPÇÕES DE CURSOS PARA O ITINERÁRIO DE FORMAÇÃO TÉCNICA E PROFISSIONAL COM SENAI

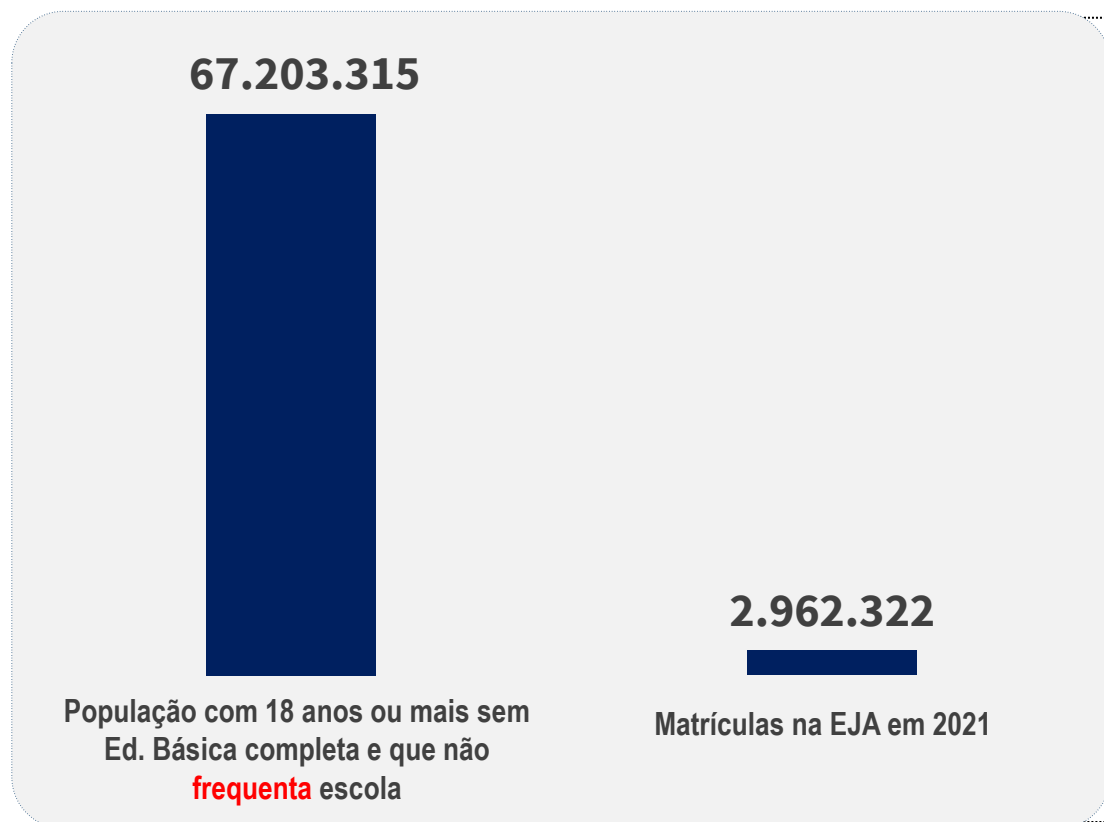
SENAI SESI



EJA - Um problema para avançarmos com a Escolaridade e Empregabilidade

12 milhões de jovens com idade entre 15 e 29 anos **não estudam nem trabalham**

Dificuldades de inserção no mundo do trabalho e para avançar seus projetos de vida



Apenas 4% da população sem Educação Básica está na EJA

Potencial aumento de renda em 25% cada ano a mais de estudo*

Fonte: Sinopse estatística da Educação Básica 2021 (INEP) - PNADc 4º trimestre 2021

* Fonte: International Labour Organization, Key Indicators of the Labour Market database.

O PROJETO DA NOVA EJA

- **Material didático modular** para se adequar ao projeto do aluno e seu RDS construído com a **colaboração** de **+3 mil professores**
- Foco em **metodologias ativas**: projetos e solução de problemas
- **Múltiplos ambientes** de aprendizagem: **Sala de Aula, Empresa e Vida**
- **Todas as etapas** de ensino e modalidades de oferta (Ensino Fundamental e Médio - Presencial e EaD)

962 MÓDULOS E CADERNOS

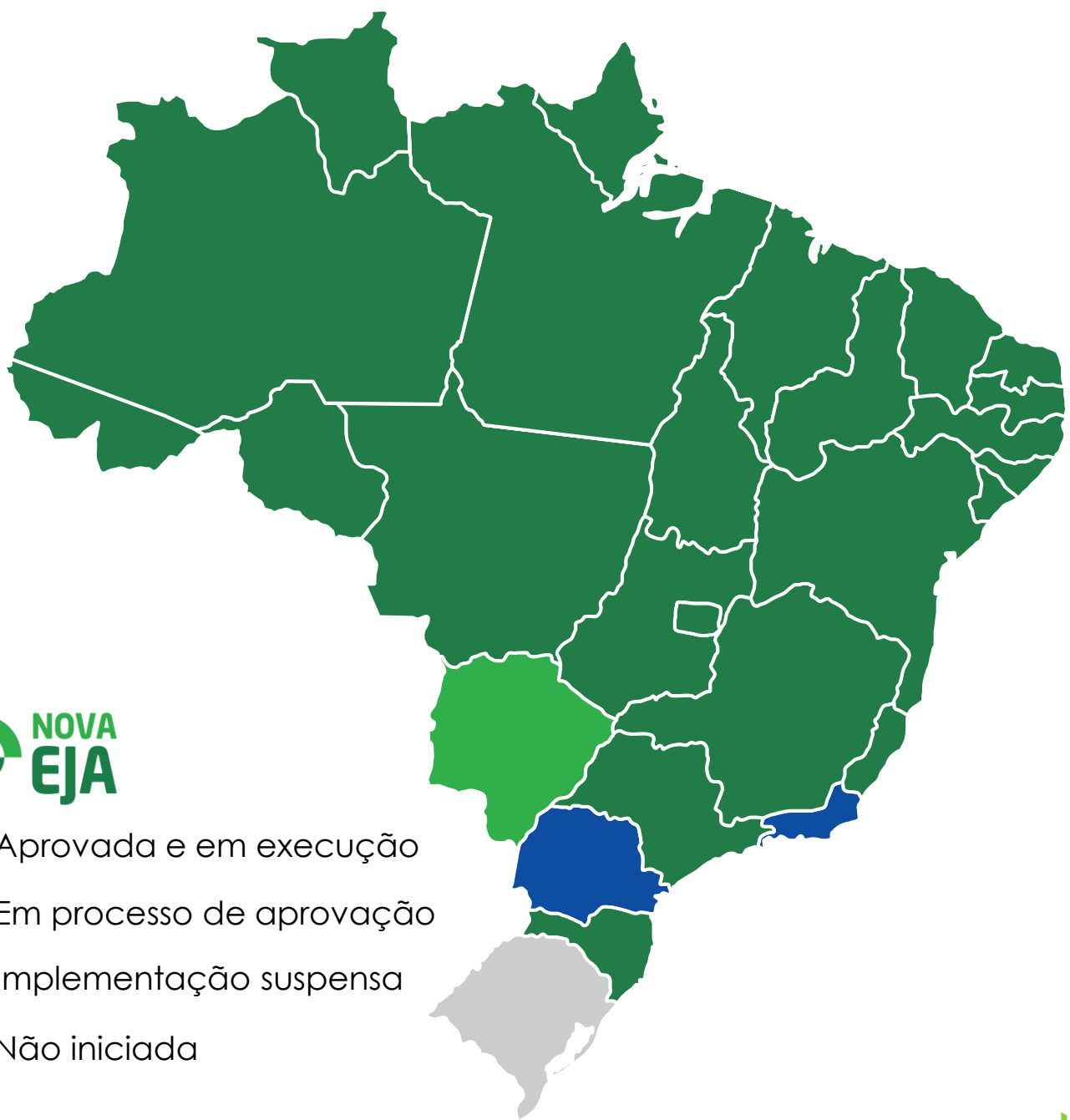


A NOVA EJA NO SESI É A MAIOR DO BRASIL

110 mil
matrículas
estimadas para
2024

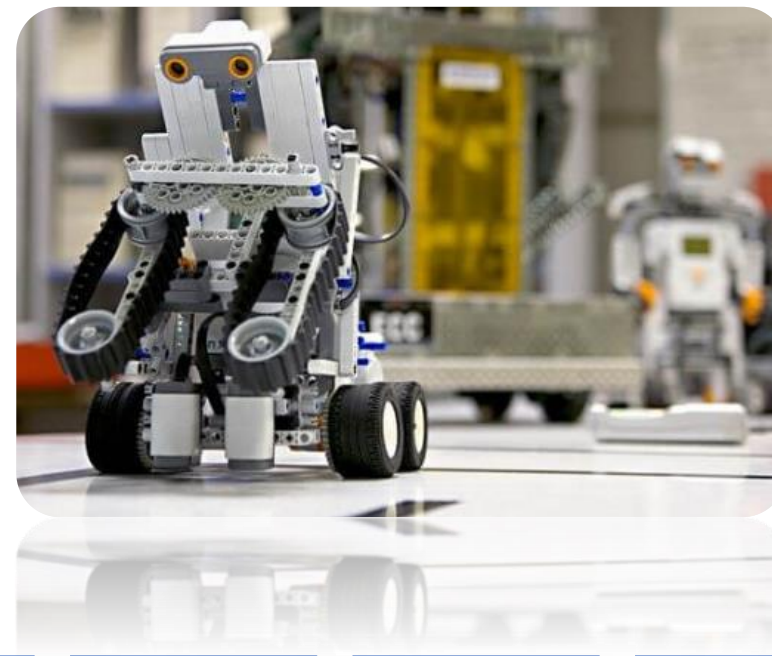


- Aprovada e em execução
- Em processo de aprovação
- Implementação suspensa
- Não iniciada



ROBÓTICA EDUCACIONAL - REDE SESI

27 Departamentos Regionais
370 escolas
194 mil estudantes
ANUALMENTE



2012 a
2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

2024

Educação Tecnológica em toda a Educação Básica para apoiar o aprendizado, utilizando recursos tecnológicos e metodologias ativas

Presente em **todas** as escolas da rede SESI, independente de orientação do Departamento Nacional.

Robótica Educacional consolidada passa a fazer parte do **DNA da rede de escolas SESI.**



Desde o início da operação do SESI com os Torneios de Robótica, mais de **45 mil estudantes** participaram das diferentes modalidades de robótica de competição em todo o país.

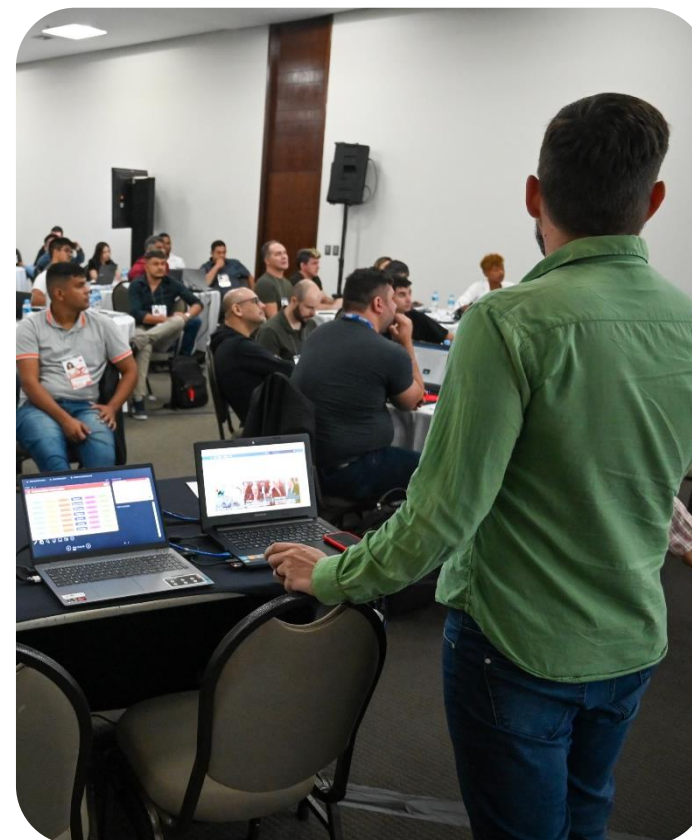
O programa também conta com uma base de **mais de 1 mil juízes voluntários pelo Brasil.**

(Engenheiros, acadêmicos universitários, psicólogos, representantes de empresas e indústrias, gestores, entre outros perfis)



PROJETO EDUCACIONAL ARDAGH METAL PACKAGIN LTDA E SESI

- **Relatório de Avaliação de Necessidades**
 - Coleta de informações estratégicas
- **Curso de Robótica Educacional**
 - 2.500 Professores atendidos
- **Cursos de curta duração em STEM**
 - 2.500 Professores atendidos
- **Pós-graduação *lato senso* em STEM**
 - 450 Professores atendidos
- **Avaliação de Impacto e Estudos Longitudinais**
 - Mensuração dos resultados do Projeto



Cidades contempladas: Manaus/AM, Jacareí/SP e Alagoinhas/BA

Obrigado.



REALIZAÇÃO



CBIC

APOIO MASTER



PATROCÍNIO DIAMANTE



PATROCÍNIO PRATA



PATROCÍNIO BRONZE



APOIO INSTITUCIONAL

