

# Remuneração por Produtividade

Carla Passos



# Quais os benefícios para a gestão de pessoas?

- Atingir produtividade ou desempenho além do esperado;
- Reter funcionários;
- Atrair talentos;
- Diminuição de Absenteísmo;
- Melhoria na Qualidade dos serviços;
- Fortalecer o papel social da empresa.



# Como implantar um programa eficiente de Remuneração por Produtividade?

- Definir Grupos de Funcionários envolvidos x Modelo Aplicado;
- Indicadores, Metas e Periodicidade (Produção x Produtividade);
- Indicadores referente aspectos Qualitativos x Quantitativos;
- Adotar ferramentas para promover a gestão;
- Clareza e Transparência;
- Compromisso e Disciplina;
- Cuidados com os quesitos legais de cada modelo adotado (PLR; Remuneração variável; Prêmios e etc.).



# Obrigada!

Carla Passos

Gerente de SGI e RH da Gráfico Empreendimentos e  
Coordenadora do grupo Intercambio de Gestão de Pessoas da CPRT/CBIC

