



Sistema **Ocepar**
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

“Características e importância das cooperativas no Paraná.”

*José Roberto Ricken
Presidente Ocepar*



APOIO



CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



**Origem e evolução
das cooperativas no PR.**

**Diferencial cooperativo
Pesquisa.**

**Comunicação
SOMOSCOOP.**

**Investimento em pessoas
liderança.**

**Programa de Autogestão
1990 a 2020.**



Sistema**Ocepar**
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

Origem e evolução das cooperativas no PR



APOIO



CORREALIZAÇÃO

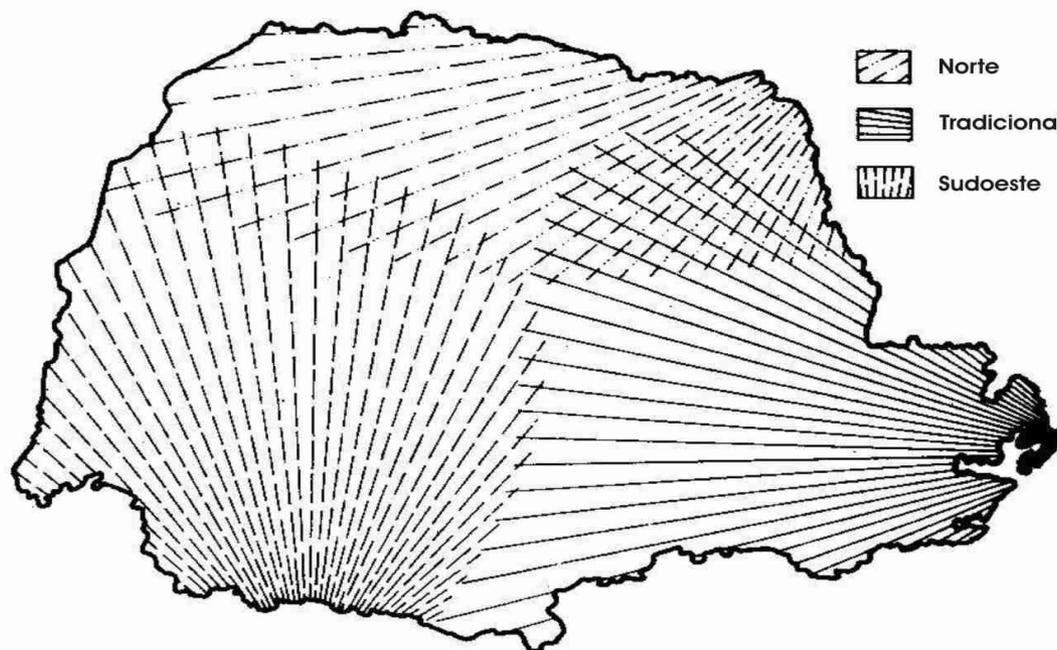


PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO

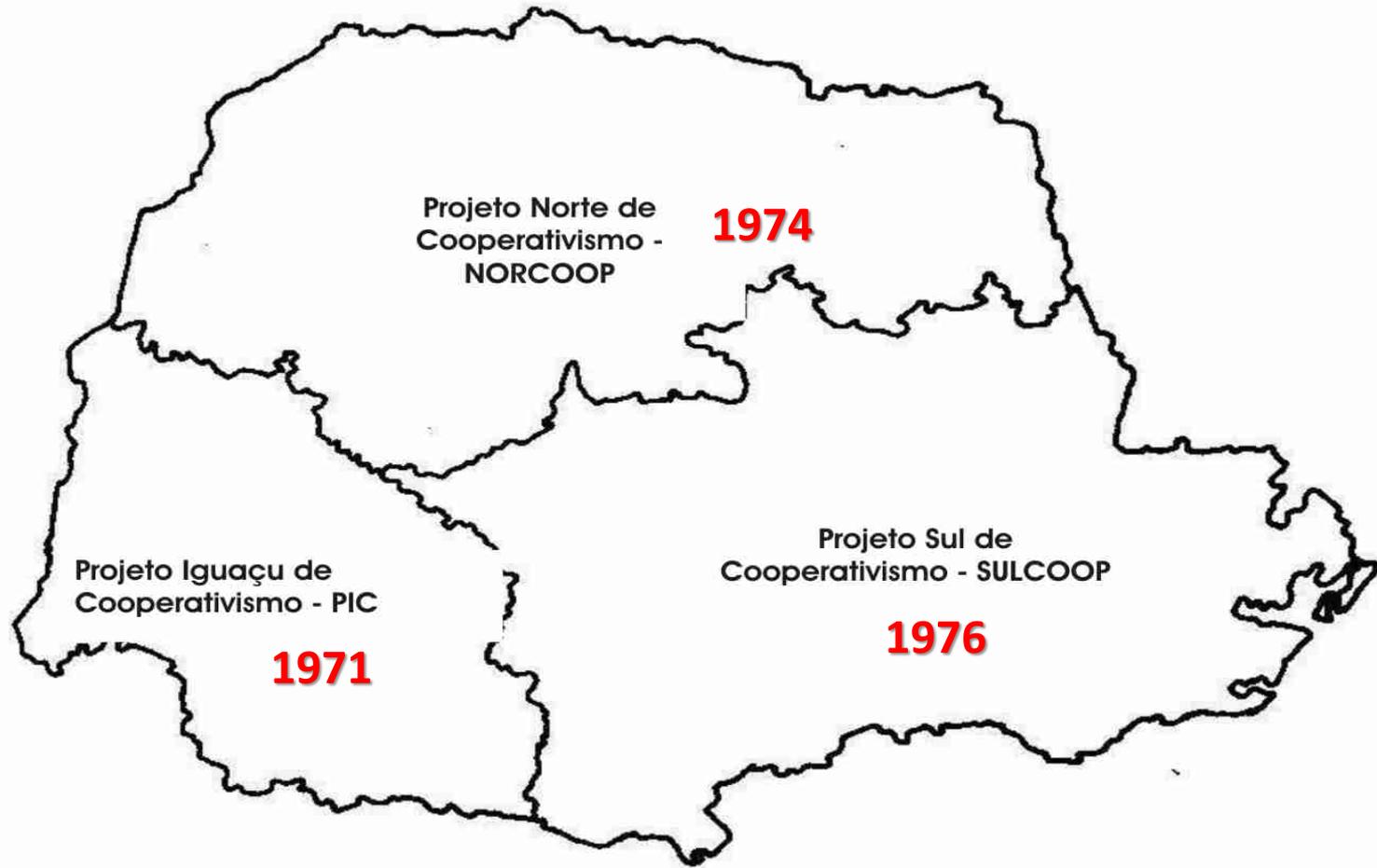


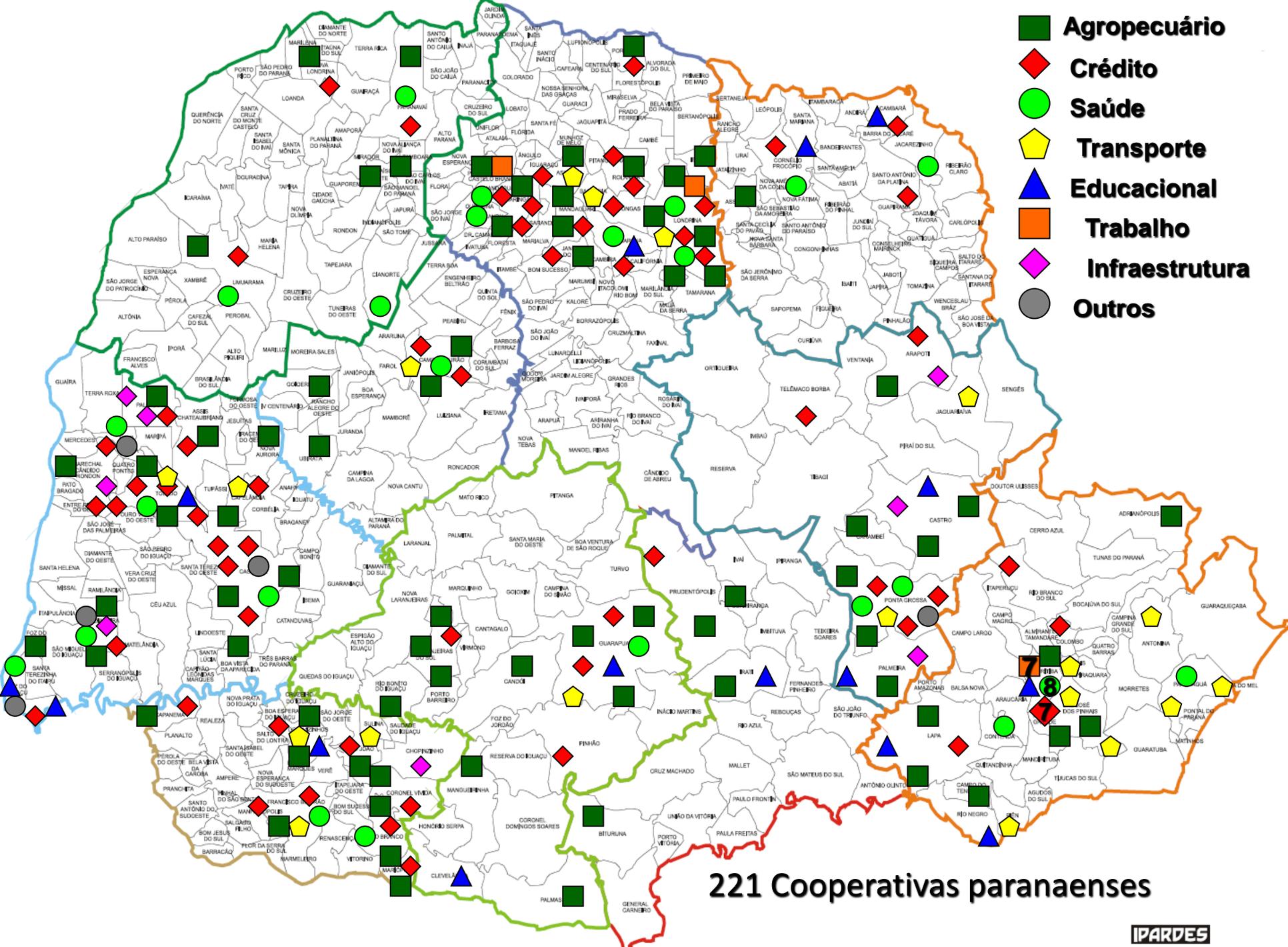
AS COOPERATIVAS NO PARANÁ. Destaque ao Planejamento.

FLUXO DE COLONIZAÇÃO



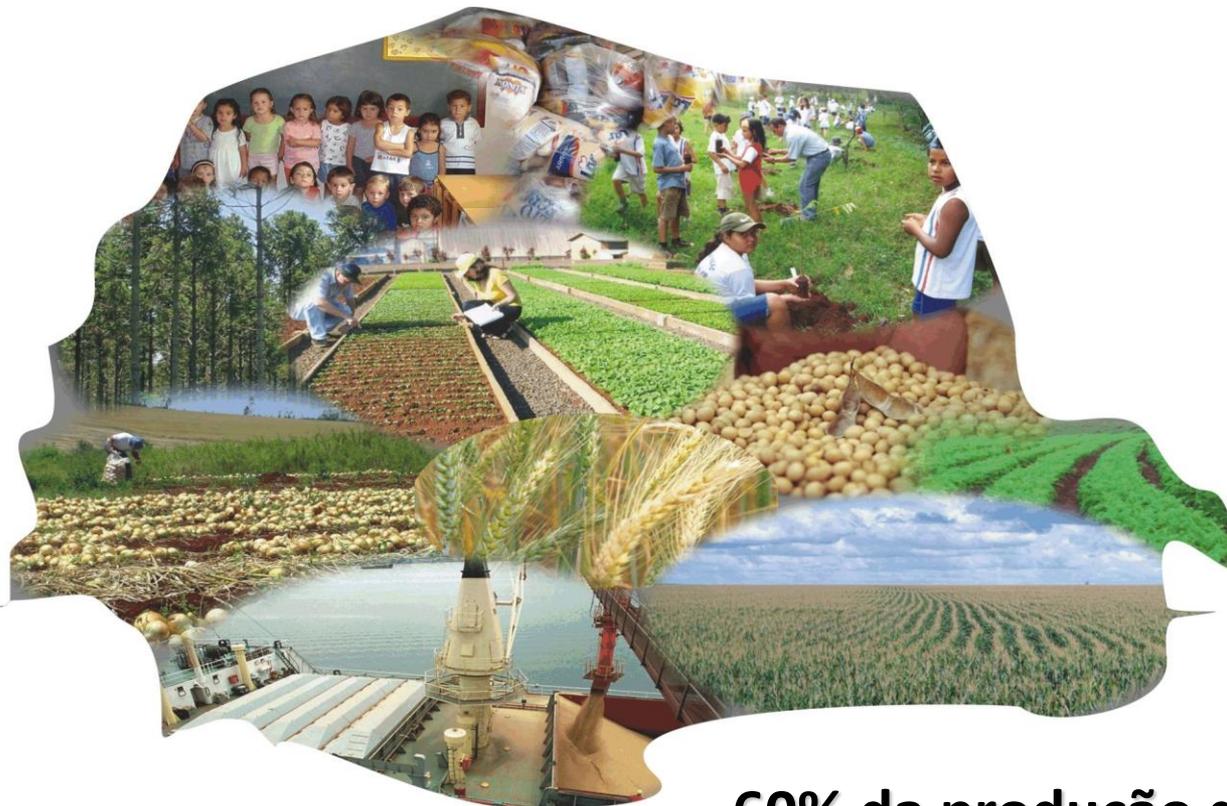
PROJETOS REGIONAIS DE COOPERATIVISMO





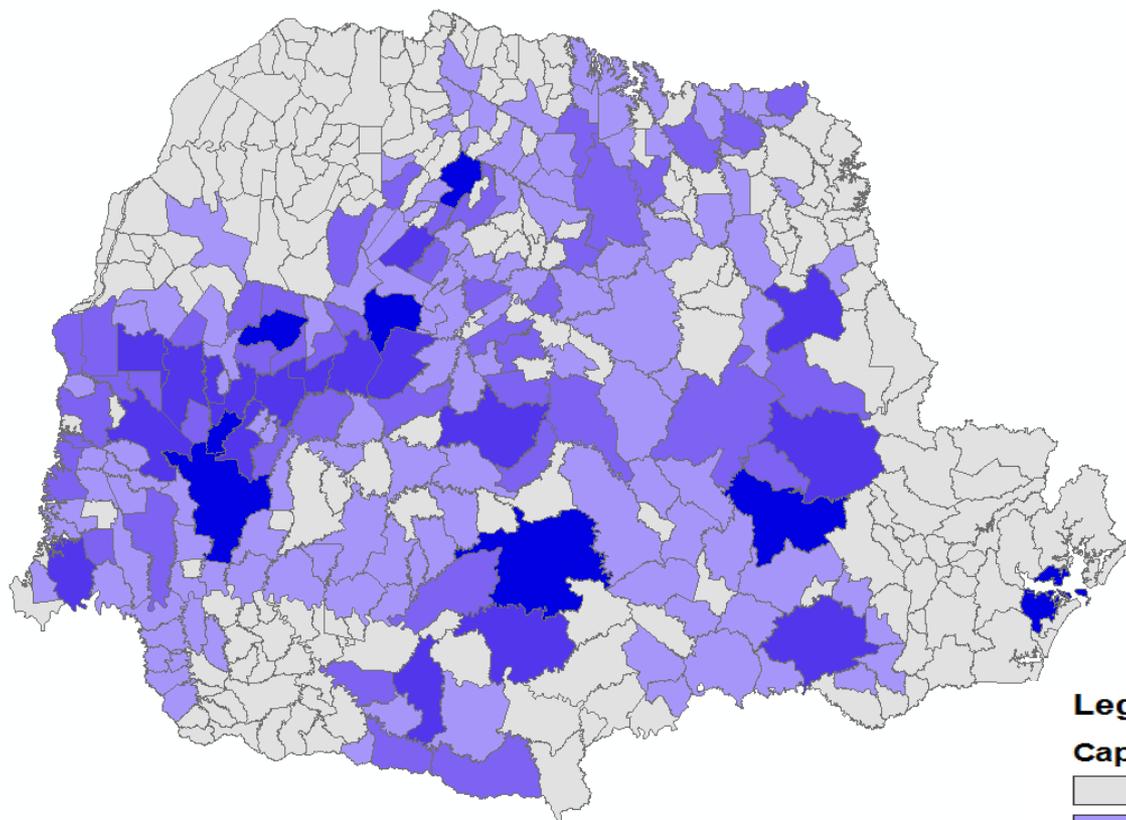
221 Cooperativas paranaenses

COOPERATIVAS DO PARANÁ - 2018



60% da produção do Paraná

Origem da produção de alimentos das Cooperativas do Paraná em 2018.



14
milhões
de toneladas

46%
da capacidade
estática no PR.

Legenda

Capacidade Estática de armazenagem de grãos

	0.00
	Até 50 mil toneladas
	50 mil - 150 mil toneladas
	150 - 300 mil toneladas
	Acima de 300 mil toneladas





Sistema **Ocepar**
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

O diferencial das cooperativas Pesquisa.



APOIO



CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Qual a função da cooperativa para o desenvolvimento das pessoas e, por consequência, de suas comunidade?

“Organizar economicamente as pessoas nas sua cooperativas, para que tenham mais renda e, por consequência, uma melhor condição de vida”.



APOIO



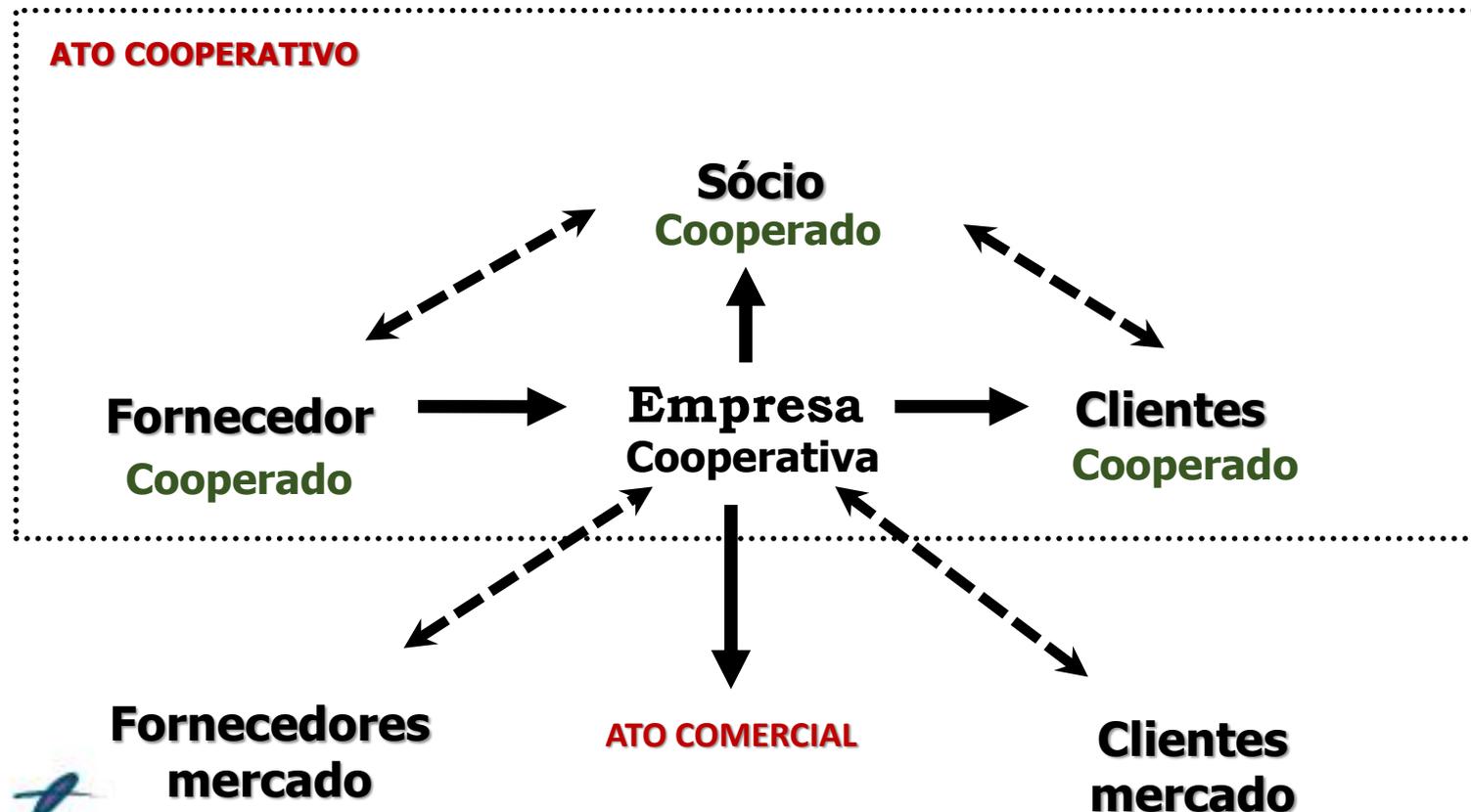
CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



É necessário que as pessoas entendam o fundamento da sociedade cooperativa.



A cooperação dá bons resultados?

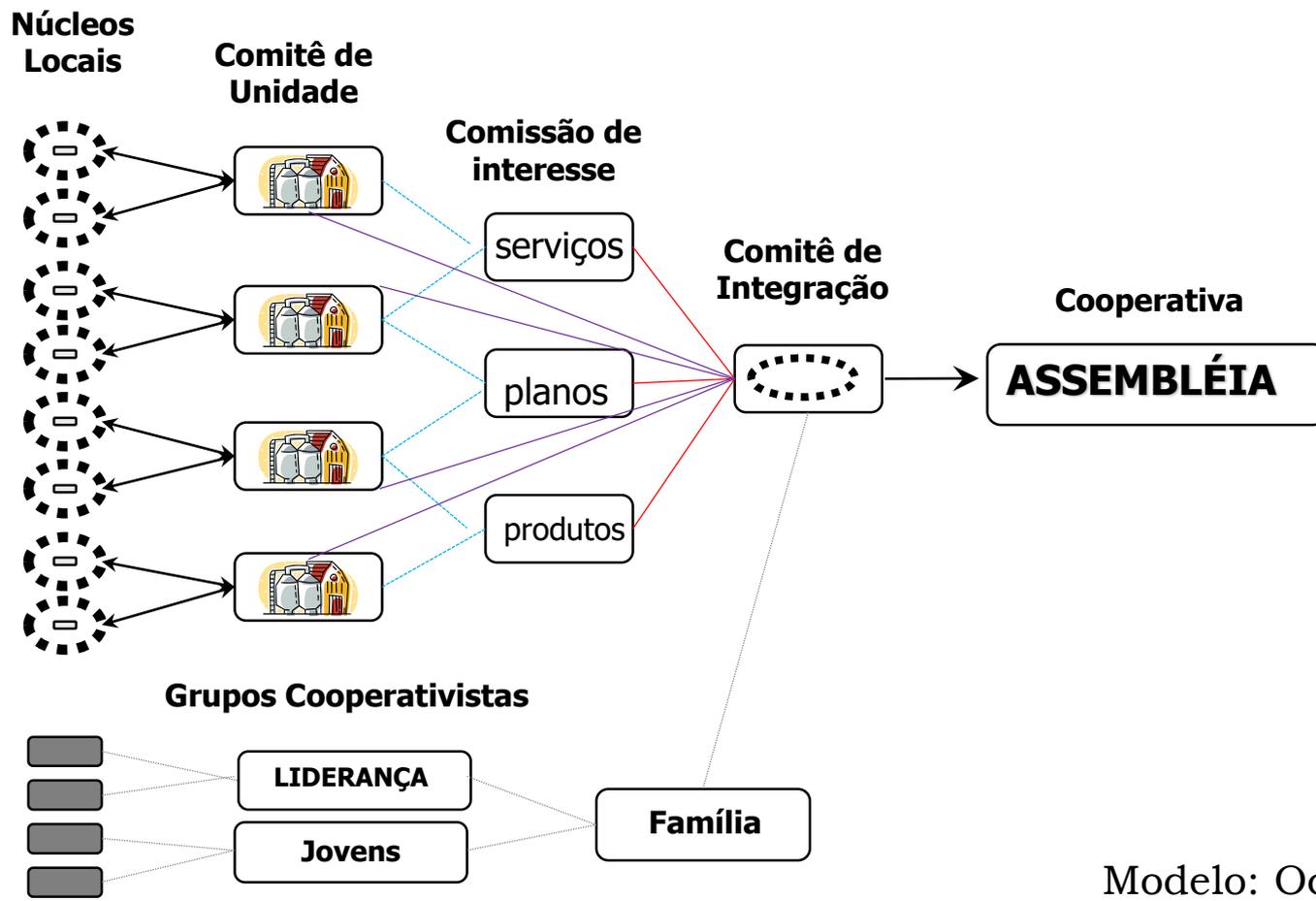
Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A cooperação entre as pessoas dá bons resultados”.

(%)

PÚBLICO		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	98,65	1,35
	Centro Sul	93,85	6,15
	Oeste / Sudoeste	96,74	3,26
TEMPO	01 ano	100,00	0,00
	01 a 10 anos	95,57	4,43
	11 a 20 anos	99,28	0,72
	Mais de 20 anos	96,15	3,85
PÚBLICO	Cooperado	96,80	3,20
	Diretor / conselheiro	97,26	2,74
	Funcionário	100,00	0,00
GRAU DE DEPENDÊNCIA	Menos da metade	100,00	0,00
	Mais da metade	95,68	4,32
	Toda a renda	97,21	2,79
PARANÁ	MÉDIA	97,48	2,52

Qual a melhor forma de organização da liderança na cooperativa?



Modelo: Ocepar

De quem deve ter o comando na cooperativa?

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“O comando deve permanecer com os cooperados que são os donos da cooperativa, através da Assembléia Geral”.

(%)

O COMANDO DOS COOPERADOS		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	90,34	9,66
	Centro Sul	87,30	12,70
	Oeste / Sudoeste	89,77	10,23
TEMPO	01 ano	81,25	18,75
	01 a 10 anos	87,90	12,10
	11 a 20 anos	88,24	11,76
	Mais de 20 anos	92,86	7,14
PÚBLICO	Cooperado	88,82	11,18
	Diretor/Conselheiro	92,96	7,04
	Funcionário	87,50	12,50
GRAU DE DEPENDÊNCIA	Menos da metade	85,96	14,04
	Mais da metade	87,42	12,58
	Toda a renda	91,98	8,02
MÉDIA	PARANÁ	89,60	10,40



APÓIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Quem deve administrar os negócios da cooperativa?

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A administração da cooperativa deve ser profissional, com equipe especializada e com supervisão da diretoria”.
(%)

ADMINISTRAÇÃO PROFISSIONAL		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	93,15	6,85
	Centro Sul	96,72	3,28
	Oeste / Sudoeste	89,30	10,70
TEMPO	01 ano	87,50	12,50
	01 a 10 anos	94,19	5,81
	11 a 20 anos	90,44	9,56
	Mais de 20 anos	91,34	8,66
PÚBLICO	Cooperado	92,04	7,96
	Diretor / Conselheiro	90,14	9,86
	Funcionário	96,88	3,13
DEPENDÊNCIA	Menos da metade	92,98	7,02
	Mais da metade	90,51	9,49
	Toda a renda	92,45	7,55
MÉDIA	PARANÁ	91,71	8,29

A cooperativa gera desenvolvimento regional?

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A cooperativa gera desenvolvimento na sua região”
(%)

PÚBLICO		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	99,32	0,68
	Centro Sul	98,39	1,61
	Oeste / Sudoeste	99,06	0,94
TEMPO	01 ano	100,00	0,00
	01 a 10 anos	99,35	0,65
	11 a 20 anos	99,25	0,75
	Mais de 20 anos	98,43	1,57
PÚBLICO	Cooperado	98,81	1,19
	Diretor ou conselheiro	98,59	1,41
	Funcionário	100,00	0,00
GRAU DE DEPENDÊNCIA	Menos da metade	100,00	0,00
	Mais da metade	99,36	0,64
	Toda a renda	98,58	1,42
MÉDIA	PARANÁ	99,05	0,95



Cooperativas:

- ❖ Agro
- ❖ Crédito
- ❖ Saúde
- ❖ Transporte

Um município típico do interior do Paraná.



APOIO



COORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





Cooperativa já é a maior empresa em 130 municípios do PR



APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





380
mil aves
por dia

- **4.200 empregos diretos**
- **Investimentos de R\$ 330 milhões**



APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





APOIO



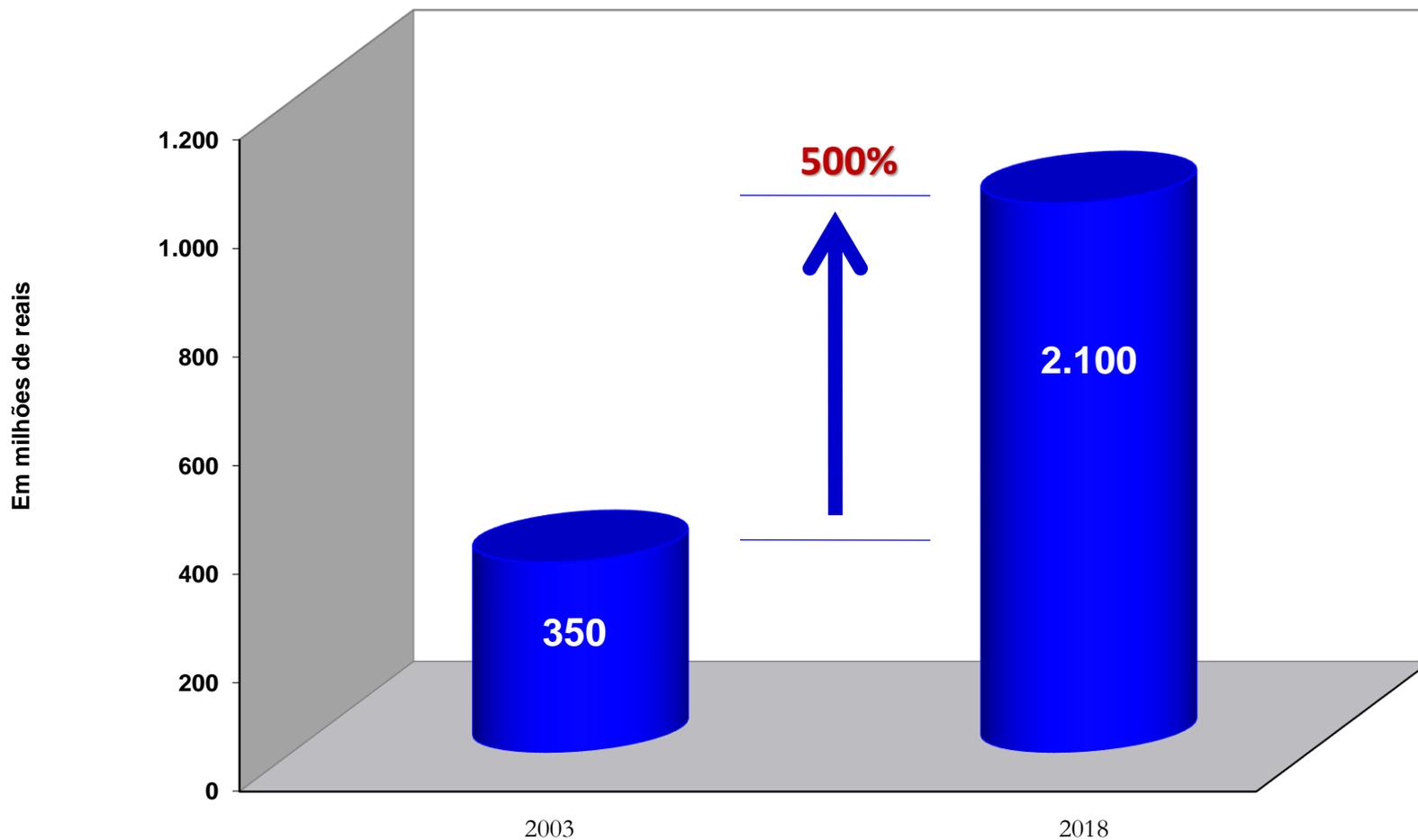
CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Demanda anual por investimentos.



Investimentos Anuais das Cooperativas (Média em Milhões R\$/Ano)

SETORES:	VALOR	(%)
AGROINDÚSTRIAS	1.012,7	47%
ARMAZENAGEM	669,1	31%
LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA	328,0	15%
OUTROS SETORES*	153,0	7%
TOTAL	2.162,8	100%

Fonte: Cooperativas, Elaboração: Getec/Ocepar

* Outros setores compreende - área administrativa, tecnologia da informação, pesquisa, automação, varejo.



APOIO



CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





Sistema**Ocepar**

FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR



mil empregos

Cooperativas paranaenses
atingem marca história em
geração de postos de
trabalho com carteira
assinada

somoscoop

Somos o
cooperativismo
no Paraná

Atual: 106 mil
empregos diretos.



Sistema**Ocepar**
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

Programa de Autogestão 1990 a 2020



APOIO



CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Encontro estadual de autogestão será dia 22

Será no próximo dia 22 de agosto o encontro estadual das cooperativas do Paraná visando discutir como será implementada a autogestão e integração cooperativista, que foi tema de cinco reuniões regionais realizadas em maio e junho. A data do encontro estadual foi marcada na última reunião da Diretoria da Ocepar, realizada em Curitiba no dia 9 deste mês.

Fruto das reuniões regionais realizadas em Francisco Beltrão, Cascavel, Maringá, Londrina e Carambel, as cooperativas passaram a enviar sugestões à Ocepar, para subsidiar o encontro estadual, quando deverão ser definidas as linhas básicas de implantação do projeto. Por enquanto não há nenhuma decisão de como será implantada a autogestão, apenas há definições e sugestões levantadas em várias reuniões nacionais, estaduais e regionais a respeito do assunto.

Na verdade, procura-se estabelecer formas que permitam alcançar a autogestão cooperativista, a exemplo dos países mais desenvolvidos no setor cooperativista. Mas, o que é autogestão? Várias tentativas de se chegar a uma definição correta de autogestão foram feitas. Talvez a mais completa seja esta:

"Autogestão é a assunção plena das responsabilidades da gestão cooperativa pelos cooperados, quer sejam dirigentes, conselheiros fiscais, ou cooperados. Abrangerá aspectos políticos, gerenciais, de controle e de fiscalização da sociedade



cooperativa".

Na verdade, a sua implementação dará toda a transparência democrática à cooperativa e vai exigir a "queima" de algumas etapas, consideradas vitais, como a organização do quadro social das cooperativas em comitês educativos, comissões, colegiados etc, pois é o primeiro passo de divisão de responsabilidades. O autocontrole, a educação, a comunicação e a integração cooperativista tam-

bém são etapas importantíssimas que fazem parte do processo.

A implantação da autogestão não tem volta, pois vai substituir a intervenção ou tutela do governo neste setor, que deixou de existir com a promulgação da Constituinte. Agora, as cooperativas são das cooperativas, dos seus cooperados, a quem cabe a responsabilidade de gerenciar o sistema cooperativista, desde a

constituição de novas cooperativas.

Por aí se percebe que não pode ser um trabalho isolado e sem coordenação, mas com linhas básicas definidas. A proposta é que a coordenação nacional da autogestão seja executada pela OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras, que é a entidade de representação máxima do sistema perante as autoridades brasileiras e organismos internacio-

nais. E a nível de cada Estado, a coordenação ficaria com a OCE (Ocepar no Paraná). Assim, em todo o Brasil se falará a mesma linguagem, no entanto obedecendo características regionais, mostrando a universalidade do movimento cooperativista e a sua capacidade de união e integração.

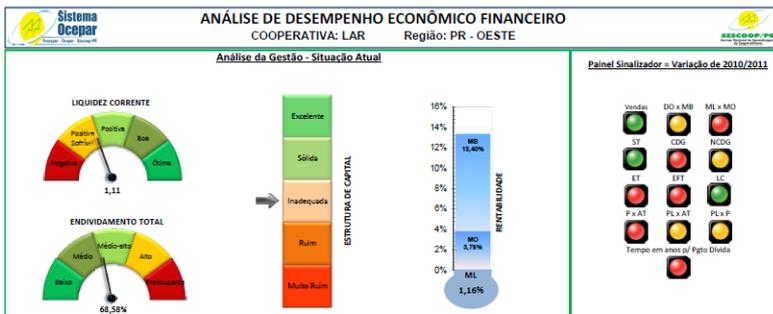
No Paraná, a implantação da autogestão em cada cooperativa será uma tarefa a ser desenvolvida pela cooperativa, com o assessoramento e apoio da Ocepar, otimizando esforços e reduzindo custos na produção de material de apoio.

CONSIDERAÇÕES

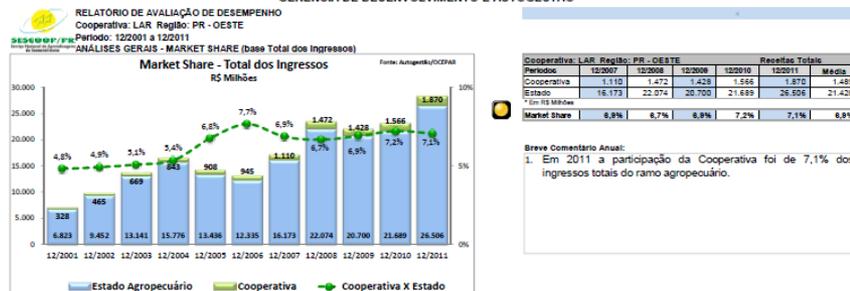
Nos cinco encontros regionais sobre autogestão realizados no Estado, com a participação do presidente e do diretor executivo da Ocepar, foram anotadas várias frases ditas por dirigentes, líderes de comitês ou comissões e conselheiros fiscais. Transcrevemos aqui algumas dessas frases, que traduzem o pensamento a respeito do assunto: * O projeto de autogestão deve ser o início do desarmamento de espíritos. * Com a implantação da autogestão, as cooperativas, através de seus dirigentes, não poderão mais tentar jogar a sua responsabilidade em cima de alguém. Depende exclusivamente delas. * A autogestão vai depender fundamentalmente do quadro social, na medida que passa a exigir a transparência da cooperativa. * A autogestão não é uma camisa de força mas, uma camisa mais justa. * O projeto de autogestão depende fundamentalmente da integração.

“Ter informações é condição básica para apoiar o desenvolvimento das Cooperativas”

GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO E AUTOGESTÃO

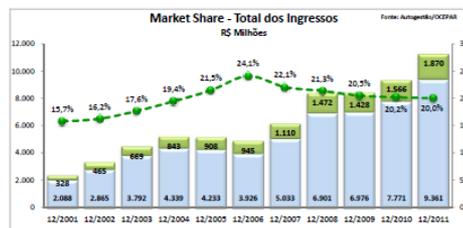


GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO E AUTOGESTÃO



Período	Receitas Totais					Média
	12/2007	12/2008	12/2009	12/2010	12/2011	
Cooperativa	1.110	1.472	1.428	1.566	1.870	1.489
Estado	16.173	22.074	20.700	21.689	26.596	21.429
Market Share	6,8%	6,7%	6,9%	7,2%	7,1%	6,9%

Breve Comentário Anual:
 1. Em 2011 a participação da Cooperativa foi de 7,1% dos ingressos totais do ramo agropecuario.



Período	Receitas Totais					Média
	12/2007	12/2008	12/2009	12/2010	12/2011	
Cooperativa	1.110	1.472	1.428	1.566	1.870	1.489
Região	5.033	6.901	6.976	7.771	9.361	7.208
Market Share	22,1%	21,5%	20,6%	20,2%	20,6%	20,6%

Breve Comentário Anual:
 1. Em relação a participação da Cooperativa em relação a Região, o desempenho em 2011 foi de 20% dos ingressos totais.

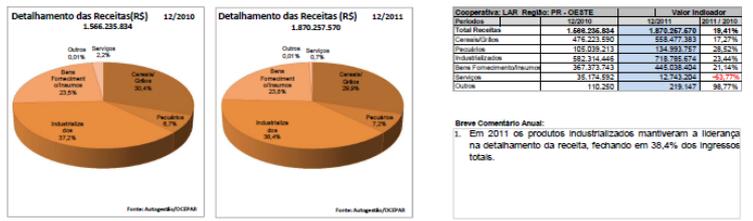
RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO Cooperativa: LAR Região: PR - OESTE CONSIDERAÇÕES SOBRE O DESEMPENHO DE GESTÃO

Com base nos indicadores de gestão apresentados, temos as seguintes considerações:

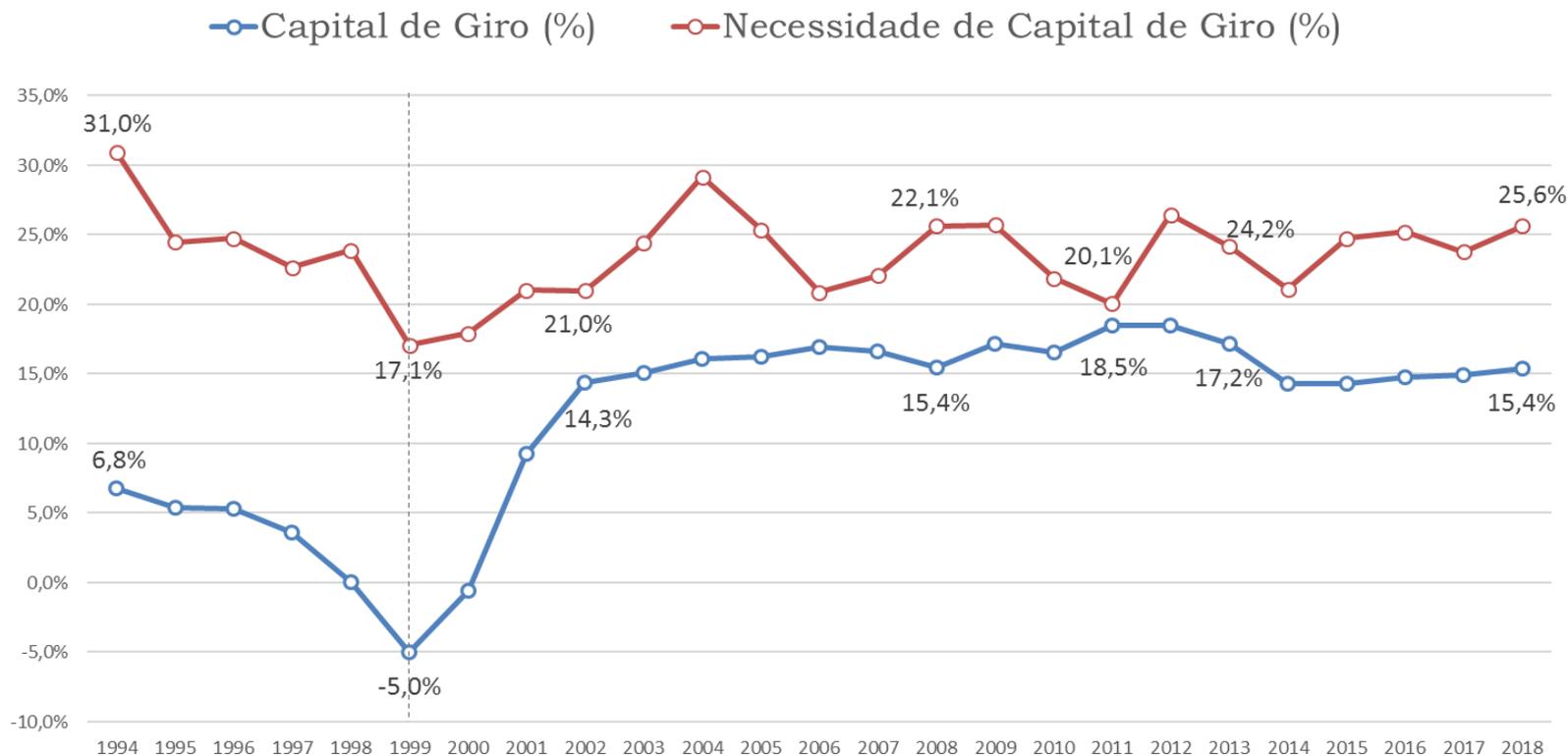
- As vendas apresentaram dois ciclos de retração nos últimos 10 anos, sendo o primeiro de 2004 a 2006 e o segundo em 2009/2010.
- O crescimento das vendas em 2011 possibilitou um aumento na margem operacional, mas não foi suficiente para melhorar a rentabilidade líquida, que ficou abaixo das médias comparadas, tendo como principal fator o aumento das despesas financeiras em razão do elevado nível de endividamento financeiro;
- O saldo de tesouraria continua negativo, embora houvesse redução de cerca de R\$11,2 milhões em 2011, mas a maior demanda de recursos foi para imobilização, que aumentou cerca de R\$71,7 milhões no mesmo período;
- O endividamento financeiro líquido aumentou 11,71% em 2011 em fecho o ano com R\$617,6 milhões, dos quais R\$384,3 venceu em 2012. Somente as despesas financeiras totalizaram R\$67,2 milhões no ano, pressionado de forma considerável a rentabilidade líquida;
- Capacidade de pagamento: pela geração de resultados o prazo para pagamento do endividamento financeiro total líquido é de 28,3 anos, e somente o de longo prazo é de 17,1 anos e, mesmo considerando a realização dos ativos operacionais, o prazo de liquidação pelo resultado alcançado em 2011 é de 10 anos. Esse perfil é incompatível com prazos médios de linhas de recursos de longo prazo, como por exemplo, o Procap Agro, que tem taxas mais acessíveis.
- Ao longo dos últimos 10 anos verifica-se dificuldade manutenção ou de crescimento do capital próprio investido, que representa na média dos últimos 5 anos 0,50 em relação ao capital de terceiros, que seria pior se não fosse o ajuste de avaliação patrimonial em 2010;

Diante das considerações acima e de acordo com o Programa de Autogestão, a cooperativa deve elaborar o PEDC Plano Estratégico de Desenvolvimento Cooperativo tendo como premissa básica a melhoria da sua capacidade de geração e capitalização de resultados, visando amortização das dívidas a médio e longo prazo.

GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO E AUTOGESTÃO



Estrutura de Capital das cooperativas agropecuárias no Paraná



**RECOOP
SESCOOP**

Fonte: Sistema Ocepar



APÓIO



COORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Plano Paraná Cooperativo



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ATUAL

PRC 100

1. Atingir o faturamento de R\$ 100 bi.

2. Desenvolver mercados, produtos e serviços.

3. Aperfeiçoar o modelo de cooperação.

4. Ter infraestrutura dimensionada para suportar o PRC 100.

5. Fortalecer a autogestão do sistema cooperativista.



FINANCEIRO



MERCADO



COOPERAÇÃO



INFRAESTRUTURA



GOVERNANÇA & GESTÃO



APOIO



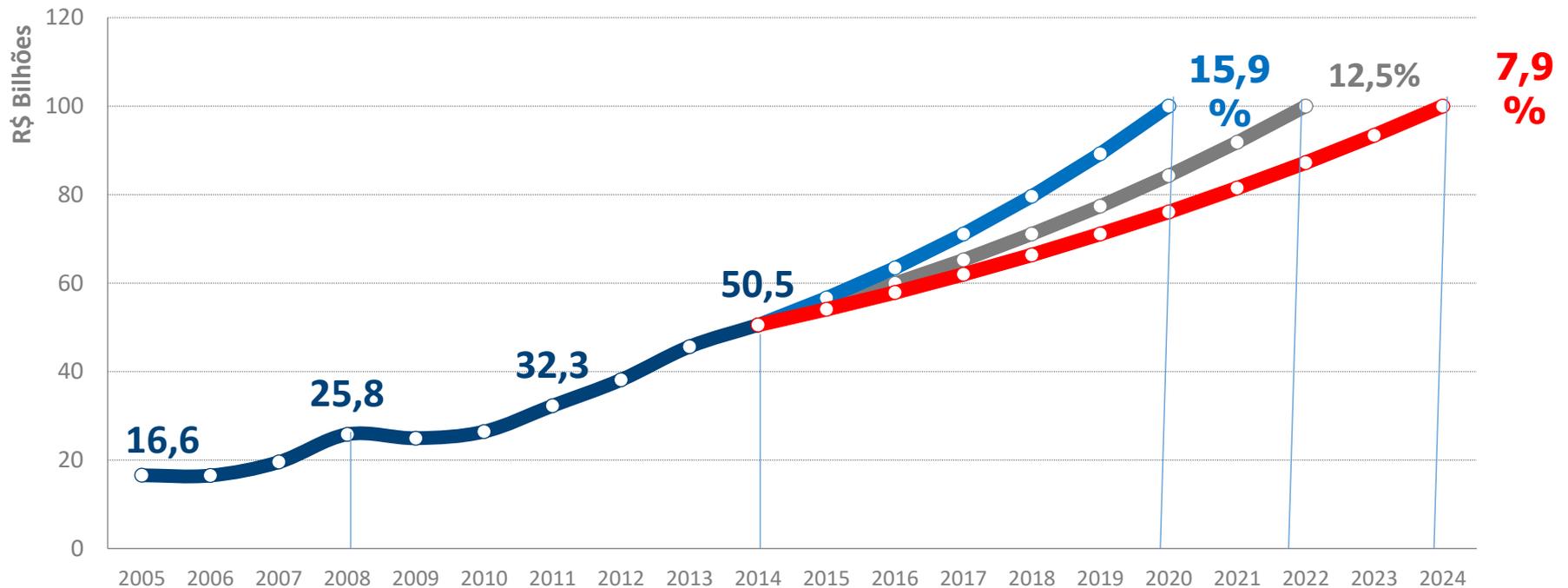
COOPERALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Em 2014 - Evolução das receitas para R\$ 100 bi.



- Na última década o crescimento médio foi de 12,5% ao ano.
- Nos últimos cinco anos cresceu nominalmente 15,9% ao ano.



APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO





PRC 100 - 2018

FATURAMENTO - SISTEMA COOPERATIVISTA PARANAENSE (R\$ BILHÕES)





Sistema**Ocepar**
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

**Investir nas pessoas
lideranças.**



APOIO



CORREALIZAÇÃO

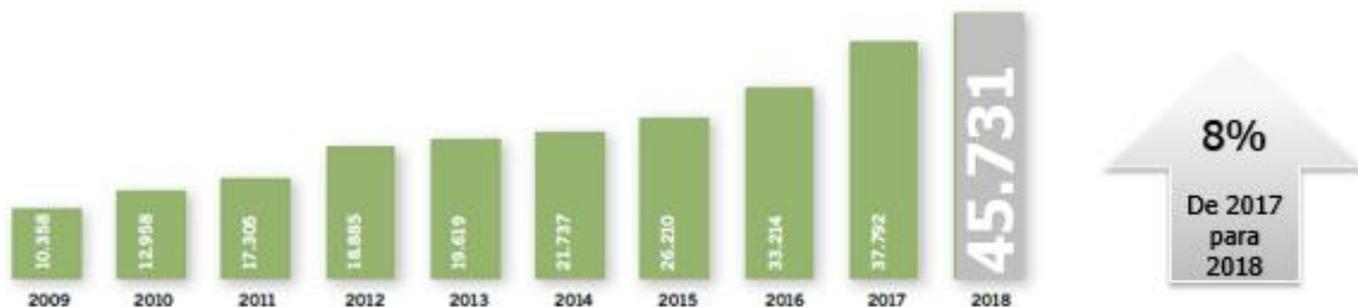


PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



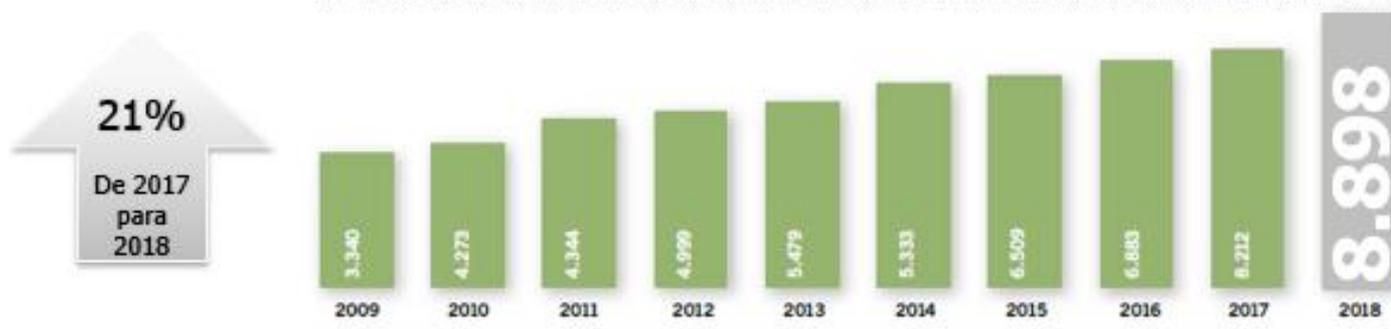
EVOLUÇÃO DO SESCOOP/PR

RECURSOS FINANCEIROS APLICADOS*



*Em milhões de R\$

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE EVENTOS



APOIO

Sistema S **FIAP**

CONFEA **CREA**

MARINGÁ
Município de Referência

REALIZAÇÃO

SENAI
PLANO FUTURE DO TRABALHO

PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO

SindusCon
FE-04000173

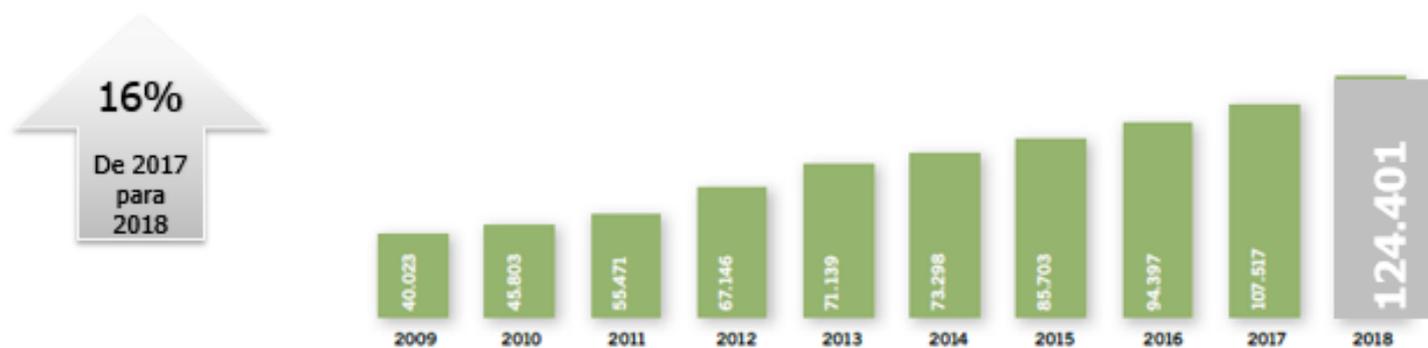
CBIC

EVOLUÇÃO DO SESCOOP/PR

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPAÇÕES



EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE HORAS-AULA



APOIO



COREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



PROGRAMAS DO COOPERATIVISMO

COOPER JOVEM



O Programa Cooperjovem é uma parceria entre SESCOOP, cooperativas e instituições de ensino com foco nos alunos do ensino fundamental. Possui uma metodologia própria, que capacita professores para práticas educacionais pautadas na cultura da cooperação, para desenvolver atividades baseadas na filosofia cooperativista.

COOPER JÚNIOR



O Programa Cooperjunior tem o objetivo de disseminar a doutrina cooperativista para os filhos e netos de associados na fase da adolescência, utilizando uma metodologia de educação própria para este faixa etária.

COOPER LÍDER FEMININO



O Elicoop Feminino é um movimento que agrupa todas as ações focadas no desenvolvimento da liderança feminina das cooperativas. Anualmente, o SESCOOP promove o Encontro Estadual das Lideranças Femininas, buscando integração e desenvolvimento a este público.

COOPER LÍDER JOVEM



O Cooper Líder Jovem é um processo que agrupa ações focadas no desenvolvimento da liderança jovem das cooperativas. A capacitação dos líderes do líderes.

JOVEM COOP



O JovemCoop objetiva o desenvolvimento da liderança jovem nas cooperativas, buscando formar sucessores e manter sustentabilidade do movimento cooperativista. Anualmente, o SESCOOP promove o Encontro Estadual da Liderança Jovem, buscando integração e desenvolvimento a este público.

APRENDIZ COOPERATIVO



O Programa Aprendiz Cooperativo tem como objetivo atender à legislação da Aprendizagem, formando turmas de capacitação para jovens aprendizes das cooperativas com recursos do SESCOOP.

UNIVERSITÁRIO COOPERATIVO



O Programa Universitário Cooperativo dissemina os princípios cooperativistas no ensino superior por meio da interação entre universitários e cooperativas. O foco é na capacitação de universitários para preencherem vagas de estágio nas cooperativas, formando um banco de talentos de novos profissionais com conhecimento sobre o cooperativismo.

TRAINEE COOPERATIVO



O Programa Trainee Cooperativo é um programa que está sendo estruturado para capacitar talentos recém formados nas universidades e que possam atender futuras vagas de lideranças nas cooperativas.



Sistema **Ocepar**
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

Comunicação - SOMOSCOOP -



APOIO



CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



Saber divulgar os resultados





somos
COOP 

4 motivos para trabalharmos juntos pelo **Carimbo SomosCoop.**



JUNTOS POR MAIS RECONHECIMENTO

1

JUNTOS POR MAIS VISIBILIDADE

Imagine todos os nossos produtos e serviços estampando a marca SomosCoop. Com o carimbo, vamos mostrar a abrangência do cooperativismo no país, fortalecer a nossa ideia e todos que trabalham por ela. Vai dar ainda mais orgulho ser parte de tudo isso.



JUNTOS POR MAIS RECONHECIMENTO

2

JUNTOS POR MAIS VALOR

Imagine se todo mundo soubesse que nossos produtos e serviços fazem parte de algo muito maior. Com o carimbo, só de olhar, vai dar para saber que aquela é uma escolha consciente, um consumo que promove impactos positivos na sociedade e no mundo.



JUNTOS POR MAIS RECONHECIMENTO

3

JUNTOS POR MAIS RECONHECIMENTO

Imagine se toda a sociedade compreendesse o que é o cooperativismo, que somos um modelo de negócios. Com o carimbo SomosCoop estampado em produtos e serviços, explicamos isso de um jeito simples e direto.



JUNTOS POR MAIS RECONHECIMENTO

4

JUNTOS POR MAIS OPORTUNIDADES

Imagine o cooperativismo fazendo parte do dia a dia das pessoas. O carimbo vai ter contato direto com os consumidores, aumentando nossas chances de sermos lembrados pela sociedade e até por outras cooperativas, potencializando a intercooperação.



É HORA DE FAZER TUDO ISSO ACONTECER.
Carimbo SomosCoop.
Juntos por mais histórias de sucesso.

JUNTOS POR MAIS RECONHECIMENTO



APÓIO



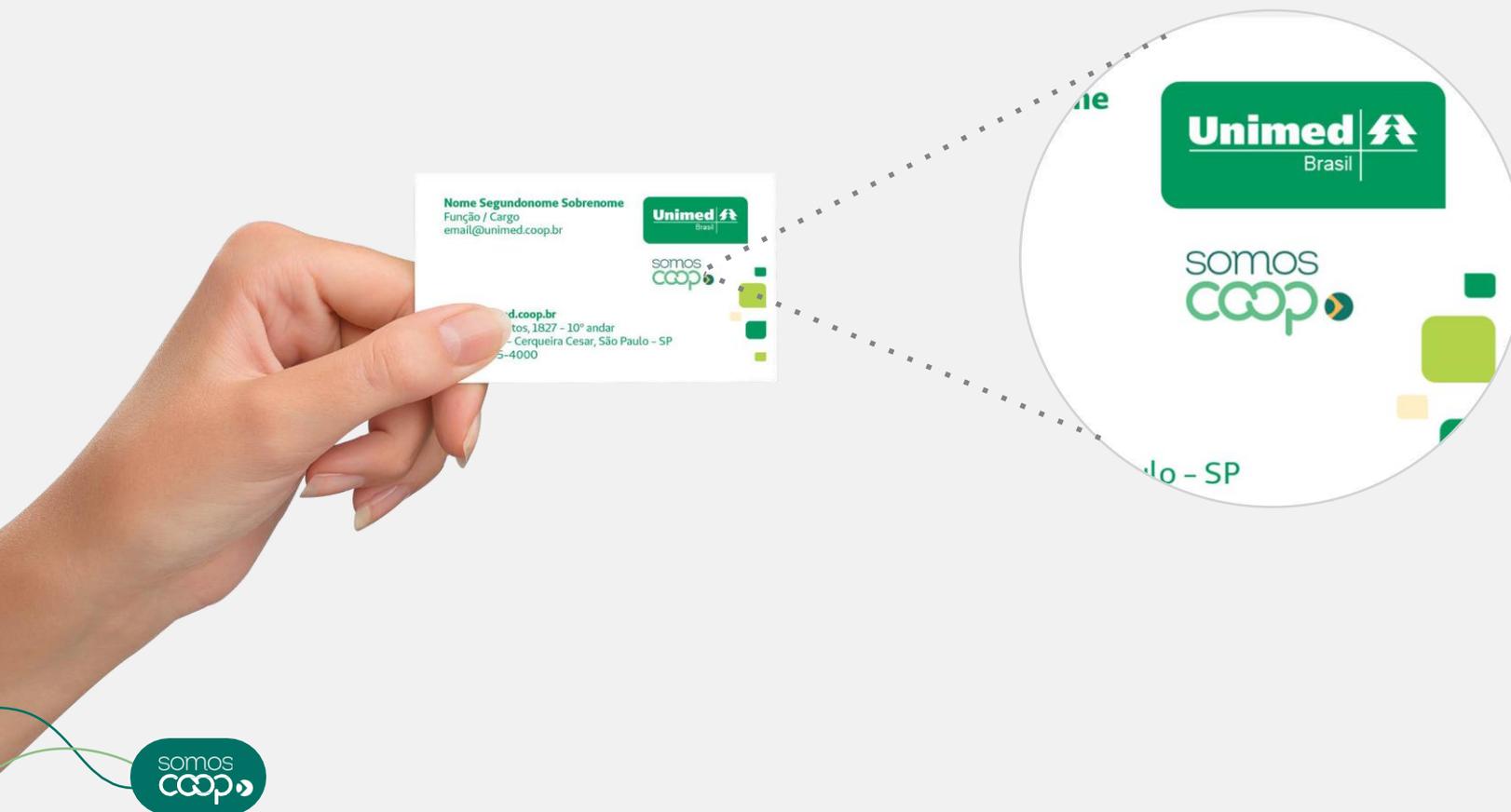
COOPERALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



MUITAS COOPERATIVAS JÁ ABRAÇARAM A IDEIA



Junte-se a muitas cooperativas que já estão usando o nosso carimbo.



Quanto mais cooperativas aderirem mais alcance. Mais oportunidades. Mais resultados.

Carimbo SomosCoop. Juntos por mais histórias de sucesso.

Sua cooperativa também já faz parte do movimento? Compartilhe com a gente.

somos.coop.br



APÓIO



COOPERALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO



“Mercado SomosCoop”





SistemaOcepar
FECOOPAR - OCEPAR - SESCOOP/PR

Obrigado!

Pela oportunidade de participar aqui nesse dia especial.

jose.ricken@sistemaocepar.coop.br



APOIO



CORREALIZAÇÃO



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO

