



## INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO INOVA E LANÇA ENIC COM VISÃO MODERNA E FUTURISTA

INSCRIÇÕES ABERTAS A PARTIR DA PRÓXIMA SEMANA



A indústria da construção está em constante evolução, e, por consequência, também o Encontro Nacional da Indústria da Construção (Enic). Sua 91ª edição, de 15 a 17 de maio de 2019, no Rio de Janeiro, passou por um processo de transformação e evolução e terá uma visão moderna e futurista que acompanha as constantes transformações do mercado. Com inscrições abertas já a partir da próxima semana, a organização do evento convida os participantes a fazer parte dessa evolução, que terá como tema central #PESSOAS #IDEIAS #FUTURO. “Nós queremos fazer um evento inovador, sempre com o objetivo de unir e fortalecer o setor”, destaca

José Carlos Martins, presidente da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC). “Nós precisamos pensar grande. O País precisa crescer, recuperar o investimento e isso será feito com a construção”, frisou.

Reconhecido como o mais importante fórum de debate dos temas da agenda nacional do setor, assim como espaço para a troca de conhecimentos e realização de negócios, a CBIC lançou o novo formato do evento e a nova plataforma de relacionamento comercial para o mercado nos últimos dias 21 e 23 de agosto, durante eventos no Rio de Janeiro e em São Paulo, respectiva-

Divulgação CBIC



José Carlos Martins, presidente da CBIC, durante lançamento do 91º Enic

mente, para dirigentes, empresários da indústria da construção e os principais *players* do setor.

“O desafio foi trazer propostas disruptivas e inovadoras com o objetivo de proporcionar um ambiente propício de cocriação, troca de ideias, relacionamentos e negócios em ambientes integrados, versáteis e colaborativos”, destaca Romano Pansera, da empresa Promovisão, contratada para desenvolver todo planejamento estratégico para reestruturação do modelo e formato do evento.

Promovido pela CBIC, o 91º Enic será realizado pelo Sindicato da Indústria da Construção no Estado do Rio de Janeiro (Sinduscon-Rio), palco da celebração do centenário da entidade, com a correalização da Associação de Dirigentes de Empresas do Mercado Imobiliário do Rio de Janeiro (Ademi-Rio) e do Serviço Social da Indústria da Construção do Rio de Janeiro (Seconci-Rio).

A celebração do centenário do Sinduscon-Rio ganhará uma noite de requinte e sofisticação no jantar de encerramento do evento. “A data é bastante simbólica para o Sinduscon-Rio, que, na oportunidade, comemorará seus 100 anos de fundação”, destaca o presidente do Sindicato, Roberto Kauffmann.

“Com uma nova formatação, mais moderna, o 91º Enic terá a oportunidade de apresentar aos novos

Divulgação CBIC



Roberto Kauffmann, presidente do Sinduscon-Rio, durante lançamento do 91º Enic

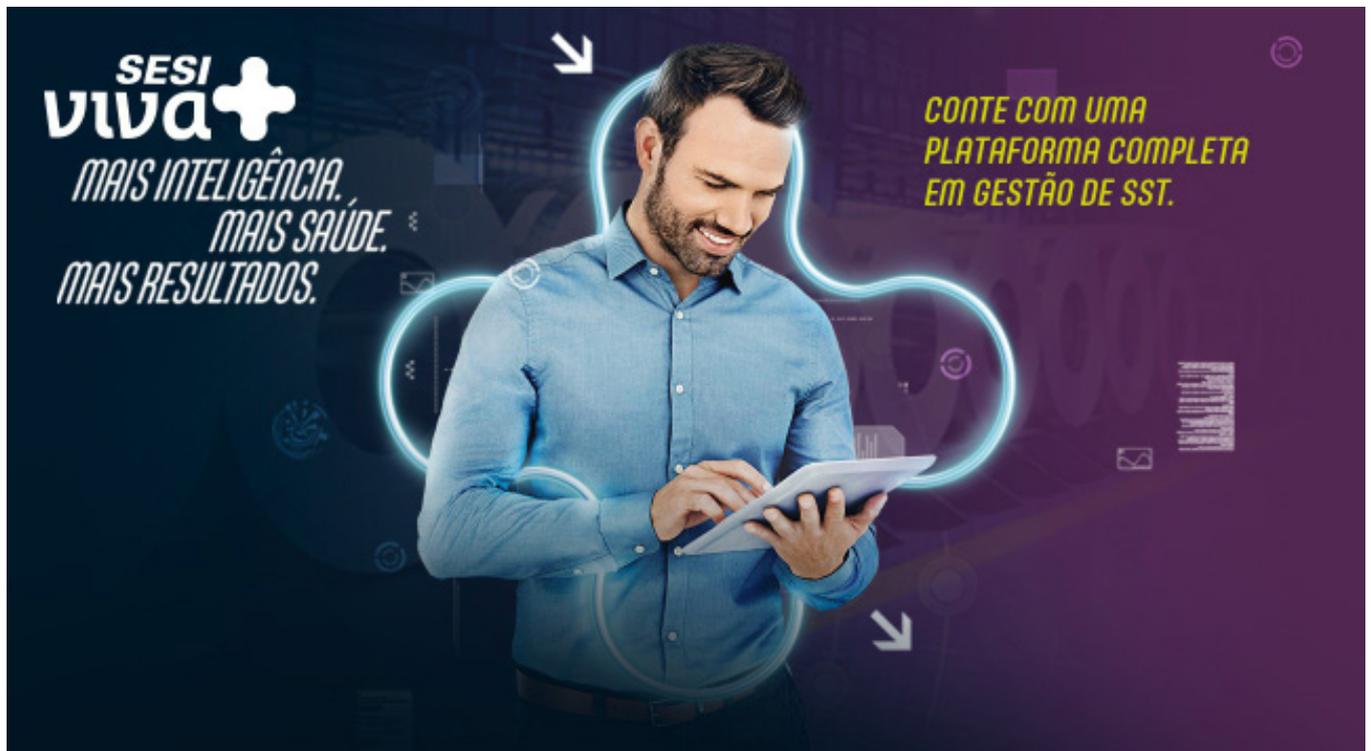
governantes a importância do setor da construção civil para a economia do País e a criação de empregos. As modificações vão permitir uma grande discussão sobre esses assuntos”, completa Kauffmann.

Ao manter sua tradição e diferencial, oferecendo debate qualificado sobre temas de interesse do setor, e ao mesmo tempo tornar o 91º Enic ainda mais abrangente e completo, foram agregados novos formatos de interação para a disseminação de conhecimento e estímulo ao relacionamento. Entre as inovações, além de novos conteúdos, o encontro contará com espaços para discussões e formatos de integração, ratificando sua posição de maior evento da construção civil do Brasil. Além disso, haverá *Business Experience Area*; rodadas de negócios; painéis de tendências e de política, *Keynote Speaker*; dinâmica colaborativa; reuniões matutinas das comissões técnicas da CBIC; Congresso Técnico de Engenharia e visitas técnicas guiadas, com casos reais de boas práticas construtivas e outras referências.

“Estamos buscando aglutinar o setor e trabalhando para que ocupe o seu lugar na economia e na vida da sociedade. O mundo muda, as pessoas mudam e nós também precisamos mudar. Este talvez seja o grande momento para darmos uma virada e ocuparmos o espaço destinado para o setor”, comenta o presidente da CBIC. A indústria da construção representa 5,4% do PIB do Brasil, o que equivale a 66,2% do valor gerado e 69% das ocupações do setor.

## SESI VIVA+ AUXILIA EMPRESAS DO SETOR DA CONSTRUÇÃO NO ATENDIMENTO À DEMANDA DE GESTÃO DO ESOCIAL

PLATAFORMA DIGITAL ONLINE É UMA ALTERNATIVA ACESSÍVEL PARA AS EMPRESAS REDUZIREM RISCOS E CUSTOS RELACIONADOS À SAÚDE E SEGURANÇA



A plataforma digital Sesi Viva+, além de oferecer às empresas da indústria da construção um sistema de gestão de programas de serviços em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), para atendimento não apenas à necessidade de redução de custos e investimentos nas questões de afastamento e de saúde, contempla uma atual demanda do setor da construção e do mercado imobiliário que é a de gerenciamento de informações do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial). O eSocial muda a forma de entrega e demonstração do cumprimento das exigências fiscais, previdenciárias e trabalhistas, gerando mais obrigações.

As empresas que não cumprirem as exigências do eSocial estarão expostas a um processo de fiscalização eletrônica com maior abrangência. Buscando minimizar possíveis riscos, a Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) está firmando uma

parceria com o Sesi Nacional, que visa a divulgação da plataforma nos estados. “Vamos fazer uma sequência de eventos de divulgação, com a apresentação dos serviços, mostrando os riscos do eSocial e a solução via Sesi Viva+”, destaca o presidente da CBIC, José Carlos Martins.

“Com o advento do eSocial, a necessidade de uma melhor gestão dos programas de SST será condição *sine qua non* para a empresa se proteger de riscos legais de autuação. O Sesi Viva+ é uma alternativa acessível para apoiá-la na gestão do eSocial, reduzindo seus riscos de compromisso legal com os órgãos fiscalizadores”, completa o gerente-executivo de Saúde e Segurança na Indústria do Sesi, Emmanuel de Souza Lacerda.

Uma das vantagens do sistema é que, conforme exigido pelo eSocial, todos os seus programas legais estão parametrizados, como os de análise de riscos, higiene

ocupacional e de SST. Além disso, apresenta soluções integradas de *layout* de exportação para o sistema de escrituração digital, fluxos e processos dos programas legais de SST, aplicativo de gestão do eSocial e alertas de não conformidades.

### **PAINEL SETORIAL DA CONSTRUÇÃO**

Comlançamento previsto para setembro, o Sesi Viva+ também contará com um Painel Setorial da Construção, com dados online de indicadores de desempenho de SST no setor da construção, a ser compartilhado com a CBIC e os Sinduscons de todo o País. “Será uma ferramenta de inteligência setorial de desempenho na área de SST”, destaca Emmanuel de Souza Lacerda. A plataforma estará conectada aos Centros de Inovação do Sesi, tendo em vista que são eles que desenvolvem soluções para as empresas.

### **CENTROS DE INOVAÇÃO**

O Sesi dispõe ainda de oito Centros de Inovação, que desenvolvem soluções em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) com alto valor agregado para atender às necessidades da indústria brasileira. O objetivo principal é promover a saúde dos trabalhadores e aumentar a eficácia das práticas nas empresas, com destaque para os de Tecnologias para a Saúde, Estudos de Fatores Psicossociais, Higiene Ocupacional; Prevenção da Incapacidade e Economia para Saúde e Segurança.

### **CONHEÇA O SESI VIVA+**

O Sesi Viva+ contempla um conjunto de iniciativas que visa garantir à empresa um ambiente de trabalho mais eficiente, baseado na prevenção, reduzindo afastamentos de trabalhadores e garantindo profissionais mais satisfeitos e melhores resultados para a indústria. O objetivo é reduzir custos e aumentar os resultados, além de construir um ambiente de trabalho com mais saúde e segurança para os seus colaboradores.

Além disso, o Sesi Viva+ possibilita uma melhor administração dos afastamentos por doenças e aci-

identes de trabalho e monitoramento dos indicadores que impactam no Fator Acidentário de Prevenção (FAP), permitindo ao empresário tomar medidas para redução dos custos com o FAP.

É também uma ferramenta de *Business Intelligence* com painéis de indicadores que apresentam perfis de saúde populacional, de SST e de estilo de vida dos trabalhadores da indústria. Seus indicadores podem apoiar os gestores a identificar ações prioritárias e assertivas de SST.

Ademais, oferece canais para interação entre a indústria, os trabalhadores e o Sesi; permite a produção de estudos epidemiológicos para a elaboração de medidas de redução de custos com plano de saúde; promove a gestão de SST para cadeia de fornecedores, e disponibiliza conteúdos para que trabalhadores e empresas possam superar desafios, como hábitos mais saudáveis e redução de acidentes de trabalho.

Para ter acesso ao [Sesi Viva+](#), as entidades/empresas, a exemplo dos Sinduscons da Bahia e de Santa Catarina, podem entrar em contato com os Sesis regionais sobre como participar/adquirir o acesso às plataformas do programa.

### **CANPAT CONSTRUÇÃO**

Informações sobre o Sesi Viva+ também têm sido apresentadas pelo Sesi Nacional durante a CANPAT Construção (Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes na Indústria da Construção). Idealizada pela CBIC e realizada juntamente com o Sesi Nacional e com o Ministério do Trabalho, pela sua Secretaria de Inspeção do Trabalho, a campanha conta ainda com o apoio do Seconci Brasil.

A CANPAT Construção visa criar um ambiente de discussão perene no setor sobre saúde e segurança do trabalho, por meio da divulgação e debate sobre as melhores práticas e os temas que devem ser observados na busca de maior qualidade de vida do trabalhador. Para mais informações, [clique aqui](#).



## PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO SEMIPRESENCIAL EM ÉTICA & COMPLIANCE: PROMOVE A INTEGRIDADE NAS ENTIDADES DO SETOR DA CONSTRUÇÃO

**FÁBIO RISÉRIO**, da empresa Além das Palavras, é consultor da CBIC no Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance para entidades do setor da construção

Divulgação



Ética e *Compliance* são disciplinas e competências que evoluíram de boas práticas para se tornarem atributos fundamentais para as entidades do setor da construção enfrentar cenários competitivos dentro da conformidade legal, das regulamentações do mercado e, o mais importante, garantir a reputação das entidades. Nesse contexto e coerente com a postura que marca sua trajetória de identificar conceitos e ferramentas de gestão mais modernas, a Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), por meio do seu Fórum de Ação Social e Cidadania (Fasc), em correalização com o Sesi Nacional, lançou no primeiro semestre de 2018 o Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & *Compliance* – uma solução inédita, inovadora e eficiente para encontrar as melhores respostas às demandas específicas para o desenvolvimento da gestão da ética e *compliance* das entidades do setor da construção civil.

O programa foi desenhado num processo de consultoria assistida e colaborativa para desenvolvimento ou aprimoramento de Programas de Integridade, customizados de acordo com a natureza, porte e riscos das entidades. Essa metodologia foi desenvolvida pela consultoria “Além das Palavras: Negócios Éticos e Sustentáveis”, com o propósito de disseminar a cultura da integridade e sustentabilidade nas organizações.

**O Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance se deu em quatro etapas:**

**1. Diagnóstico** com o preenchimento de questionários prévios e entrevistas com os dirigentes das entidades, incluindo os presidentes, com o objetivo de nortear o conteúdo do programa, levando em consideração a realidade de cada instituição participante.

**2. Workshops de Lançamento e Encerramento** para integrar os representantes das entidades para discussão dos temas ética e *compliance* e compartilhar os seus desafios, suas experiências e as soluções encontradas.

**3. Aulas à distância**, com o objetivo de capacitar e sensibilizar os representantes das entidades participantes nos temas de ética e *compliance*, como legislação anticorrupção e concorrência leal; ética empresarial; programa de integridade; governança; avaliação de riscos; código de conduta; manual de integridade; comunicação e treinamento; canal de ouvidoria; verificação de terceiros, entre outros.

**4. Monitorias individuais à distância**, por meio da aplicação do conhecimento técnico compartilhado durante as aulas e experiências práticas de forma organizada para aplicação imediata, visando atender necessidades específicas de cada entidade para superar os desafios do dia a dia.

### Quem pode participar?

A aplicação do Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance pode ocorrer em qualquer entidade de classe da indústria da construção associada à CBIC que tenha o compromisso genuíno de apoiar a implementação da gestão ética da sua organização, por meio das atividades propostas pelo programa. Para tanto, precisa já ter sediado o Seminário Ética e Compliance, requisito obrigatório para participar da iniciativa. O interesse em participar da capacitação deve ser formalizado junto ao Fasc/CBIC, pelo email [social@cbic.org.br](mailto:social@cbic.org.br).

### Já participaram do Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance:

- Sinduscon-RS
- Sinduscon-CE
- Sinduscon-MA
- Sinduscon-Rio
- Seconci-Rio

A realização se desenvolve a partir do interesse da entidade em assumir as atividades vinculadas ao programa e à implementação das ações que dela derivarão.

### Benefícios de possuir uma gestão ética efetiva:

- Maior conhecimento sobre as atividades da sua entidade, dos seus parceiros e fornecedores e do mercado em que atua;
- Melhor aplicação de recursos da entidade;
- Maior proteção contra fraudes e demais irregularidades em sua cadeia de valor;
- Atração de profissionais de alto desempenho para a equipe;
- Diferencial competitivo e valorização da marca, e
- Facilidade de estabelecer parcerias e atração em investimentos.

### Benefícios em participar do Programa:

- Investimento reduzido – O programa é patrocinado pela CBIC e pelo Sesi Nacional, ou seja, não tem custo para as entidades participantes;
- Rapidez na implementação do Programa de Integridade – Favorecida por profissionais com muita

experiência de mercado.

- Efetividade na implementação do Programa de Integridade – As interações proporcionadas pelo programa resultam em tarefas práticas no dia a dia das entidades.
- Facilidade na implementação – As entidades além de receberem o material das aulas, recebem também tarefas, procedimentos, ferramentas e cronograma de atividades que facilitam a implementação do programa.
- Implementação do Programa de Integridade customizada – O formato das monitorias proporciona que o programa seja feito para atender a necessidade e a realidade de cada entidade.

### Depoimentos

“O Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance veio proporcionar condições de tornarmos o desejo da implantação dos Códigos em realidade, objetivo que, com a orientação recebida durante o Programa, ficou facilitada.”

**Abrahão Roberto Kauffmann, presidente do Sinduscon-Rio**

“O treinamento semipresencial oferecido pela CBIC tem sido uma excelente oportunidade de repensarmos nossas rotinas internas, nosso relacionamento com clientes, fornecedores e empregados e nos preparamos para esse novo momento de mercado onde precisamos ser mais transparentes e mostrar que nossas entidades estão cada vez mais profissionalizadas e prontas para entregar muito valor a nossas empresas associadas.”

**Ana Cláudia Gomes, gerente de Relações Institucionais do Seconci-Rio e presidente do Fasc/CBIC**

“Desde a adesão ao Programa e com o envolvimento da comunicação e dos funcionários e da alta gestão, a temática tornou-se principal, também como forma de enfrentar os cenários competitivos e, quiçá, promover a sensibilização do setor sobre os atributos fundamentais para as organizações do setor: ética nas organizações.”

**Paula de Frota, vice-presidente de Sustentabilidade do Sinduscon-CE**



  
PRÊMIO CBIC DE INOVAÇÃO  
E SUSTENTABILIDADE  
22ª EDIÇÃO

O AMANHÃ  
VOCÊ  
PROJETA

## PARTICIPE DA 22ª EDIÇÃO DO PRÊMIO CBIC DE INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Se você tem uma inovação capaz de contribuir com algum aprimoramento na forma de construir, coloque-a no papel e participe do Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade.

A iniciativa da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), por meio de sua Comissão de Materiais, Tecnologia, Qualidade e Produtividade (COMAT) e com a correalização do SENAI Nacional tem como objetivo reconhecer e divulgar soluções inovadoras que contribuam para a modernização da indústria da construção brasileira.

Inscrições de 16 de maio a 31 de agosto de 2018 pelo site

### CATEGORIAS

MATERIAIS E  
COMPONENTES

SISTEMAS  
CONSTRUTIVOS

PESQUISA  
ACADÊMICA

GESTÃO DA  
PRODUÇÃO  
E P&D

TIC – TECNOLOGIA  
DA INFORMAÇÃO  
E COMUNICAÇÃO

Informações e inscrições:

[IR PARA O SITE](#)

[www.cbic.org.br/premioinovacaoesustentabilidade](http://www.cbic.org.br/premioinovacaoesustentabilidade)

correalização

realização

O FUTURO É COM VOCÊS\_

  
Iniciativa da CNI - Confederação  
Nacional de Indústria



Construção Civil - saldo na geração de vagas com carteira assinada (Saldo = admitidos - desligados)			
Nível geográfico	Julho/2018	Acumulado jan-julho/18	Acumulado em 12 meses (ago/17 - jul/18)
<b>Total Brasil</b>	<b>10.063</b>	<b>52.194</b>	<b>-23.038</b>
<b>Regiões</b>			
Norte	3.736	4.464	-596
Nordeste	-79	2.450	-4.628
Sudeste	3.290	22.482	-16.105
Sul	1.212	10.890	-2.974
Centro Oeste	1.904	11.908	1.265
<b>Regiões Metropolitanas</b>			
Belém	342	-1.145	-1.460
Fortaleza	194	1.000	658
Recife	61	-1.271	-1.027
Salvador	-162	-864	-2.716
Belo Horizonte	2.136	13.521	9.349
Rio de Janeiro	-506	-6.637	-13.015
São Paulo	-566	4.959	-6.910
Curitiba	1.014	1.681	-1.927
Porto Alegre	-87	1.394	279

Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED)/Ministério do Trabalho.  
Obs.: Dados acumulados de janeiro a julho e também o acumulado em 12 meses: série com ajustes.

## AGENDA



**26 a 28 de agosto**

CONVENÇÃO SECOVI  
Local: Secovi-SP  
[www.convencaosecovi.com.br](http://www.convencaosecovi.com.br)



**29 de agosto**

REUNIÃO DA COMISSÃO DA INDÚSTRIA IMOBILIÁRIA (CII) DA CBIC  
Horário: 9h às 15h  
Local: Sede do Secovi-SP – Rua Dr. Bacelar, 1043 – Vila Mariana – São Paulo – SP



**06 de setembro**

REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DO PMCMV BANCO DO BRASIL E CAIXA  
Horário: 10h30 às 17h  
Local: Sede da CBIC – SBN Quadra 1, Bloco I, Ed. Armando Monteiro Neto, 4º andar, em Brasília- DF



**Inscrições até 31 de agosto de 2018**

PRÊMIO CBIC DE INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE - O FUTURO É COM VOCÊS  
[Clique aqui e se inscreva.](#)



**08 de novembro**

REUNIÃO DO CONJUR/CBIC  
Local: auditório do Sinduscon-PR - Rua João Viana Seiler, 116 - Parolin, Curitiba, Paraná

**09 de novembro**

III SEMINÁRIO CONJUR – IMPACTOS DA INTERFÊNCIA DO PODER PÚBLICO NA ATIVIDADE EMPRESARIAL  
Horário: 8h às 18h30  
Local: auditório do Sinduscon-PR - Rua João Viana Seiler, 116 - Parolin, Curitiba, Paraná

### EXPEDIENTE:

Presidente da CBIC: José Carlos Martins  
Equipe de Comunicação:  
Doca de Oliveira – [coordenacao.comunicacao@cbic.org.br](mailto:coordenacao.comunicacao@cbic.org.br)  
Ana Rita de Holanda – [jornalista@cbic.org.br](mailto:jornalista@cbic.org.br)  
Sandra Bezerra – [comunica@cbic.org.br](mailto:comunica@cbic.org.br)  
Paulo Henrique Freitas de Paula – [arte@cbic.org.br](mailto:arte@cbic.org.br)

Projeto Gráfico: Radiola  
Diagramação: Paulo Henrique Freitas de Paula  
Telefone: (61) 3327-1013