



90° ENIC | ENCONTRO NACIONAL DA
INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO

INOVAR E CRESCER, CONSTRUINDO UM PAÍS MELHOR



Os Desafios e as Oportunidades da Ética e Compliance no Setor da Indústria da Construção

Reunião do Fórum de Ação Social e Cidadania/FASC

18/05/2018



Agenda do nosso painel

I. PARA INICIAR A CONVERSA...

- Ética e Compliance no Setor da Construção - **Fábio Risério, Sócio da Além das Palavras**

II. CASOS PARA COMPARTILHAR...

- Sinduscon-NOR - **Marcos Mauro Pena, Presidente**
- OAS S/A - **André Tourinho, Diretor de Governança, Riscos e Compliance**

III. UMA PROPOSTA DE AÇÃO ..

Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance para Entidades do Setor da Construção - **Fábio Risério, Sócio da Além das Palavras**

IV. A EXPERIÊNCIA...

- Sinduscon-RS - **Sandra Axelrud, Vice-Presidente e Coordenadora de Responsabilidade Social**
- **Sinduscon-Rio - Roberto Lira, Consultor Técnico**
- Sinduscon-CE - **Paula de Frota, Vice-Presidente de Sustentabilidade**
- Seconci-Rio - **Sérgio Paiva, Superintendente**
- Sinduscon-MA - **Fábio Nahuz, Presidente**

V. BATE PAPO FINAL



I. Para iniciar a conversa...

Ética e Compliance no Setor da Construção

Fábio Risério, Sócio da Além das Palavras



Introdução

Estamos juntos para conversar sobre **ética e compliance**, temas muito caros para as nossas organizações, para o nosso setor e para a nossa sociedade.

O tratamento adequado desses temas poderá **potencializar o endereçamento dos maiores desafios presentes no dia a dia das nossas organizações**.

Mas, para tratar desses temas de forma adequada é necessário que desenvolvemos **um novo olhar**.



Situação Atual

Este é um momento de **baixa credibilidade** do **ambiente empresarial** perante a **sociedade...**

...em virtude dos **escândalos de grande repercussão** envolvendo atitudes antiéticas e ilegais divulgados **quase que diariamente**.

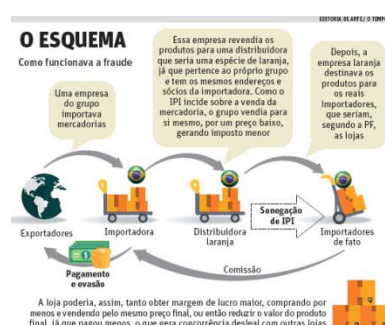


Corrupção





Fraudes



Banco Panamericano, do Grupo Silvio Santos, recebe R\$ 2,5 bi para cobrir fraude

Esperavam que salvar banco já obtido no Fundo-Garantidor de Crédito e com como repulso a punição do empreendimento e aposentador de TV

Desvio de recursos
Quarta-feira

A descoberta de uma fraude bancária envolvendo o Banco Panamericano, que tem como principal acionista o Grupo Silvio Santos, levou a uma operação de R\$ 2,5 bilhões para cobrir a fraude. O Banco Panamericano, que tem como principal acionista o Grupo Silvio Santos, foi acusado de desviar recursos do Fundo-Garantidor de Crédito (FGC) para cobrir a fraude. O FGC é um fundo de garantia de depósitos bancários, criado em 1997, com o objetivo de garantir a segurança dos depósitos bancários em caso de falência de uma instituição financeira.

Segundo o relatório, o Banco Panamericano teria desviado recursos do FGC para cobrir a fraude. O Banco Panamericano, que tem como principal acionista o Grupo Silvio Santos, foi acusado de desviar recursos do FGC para cobrir a fraude. O FGC é um fundo de garantia de depósitos bancários, criado em 1997, com o objetivo de garantir a segurança dos depósitos bancários em caso de falência de uma instituição financeira.



OPERAÇÃO BOCA LIVRE

Fraudes no Ministério da Cultura

ABRANGÊNCIA
➢ São Paulo, Rio de Janeiro e no Distrito Federal

MANDADOS
14 de prisão temporária
37 de busca e apreensão

PRINCIPAL ALVO
➢ Grupo Bellini Cultural, que atua há 20 anos no mercado e aparece como o principal operador do esquema

COMO O GRUPO ATUAVA

- Grupo Bellini Cultural propunha projetos culturais junto ao Ministério da Cultura
- Com a autorização para captar recursos por meio da Lei Rouanet, procurava a iniciativa privada
- As fraudes ocorriam de diversas maneiras, como a execução de projetos, superfaturamento, apresentação de notas fiscais relativas a serviços/produtos fictícios, entre outras

➢ Já as empresas patrocinadoras ganhavam duplamente: com a dedução fiscal e com eventuais contrapartidas oferecidas pelo grupo

ESTIMA-SE DESVIO DE R\$ 180 MILHÕES DE RECURSOS FEDERAIS EM PROJETOS CULTURAIS

Fonte: Polícia Federal





Evasão Fiscal

A maior quadrilha de fraudadores da história

PF, MPF e Corregedoria da Fazenda desarticulam organização que anulava multas milionárias da Receita Federal. Mais de 70 empresas se beneficiaram, inclusive bancos

A Receita Federal, a Polícia Federal, o Ministério Público Federal (MPF) e a Corregedoria-Geral do Ministério da Fazenda desarticulam uma organização suspeita de manipulação bilionária de julgamentos de processos junto ao Conselho Administrativo de Recursos Fiscais (CARF), do Ministério da Fazenda. Os valores envolvidos, em operações investigadas desde 2005, chegam a R\$ 19 bilhões — bem mais do que os valores da Operação Lava Jato, que atua co-

navam os valores devidos por empresas que eram multadas pela Receita Federal. O delegado da PF Marlon Caja-classificou o esquema como a maior fraude fiscal da história do país. Ele disse que a operação tem bancos entre as 70 empresas investigadas, mas não citou nomes de instituições financeiras. As empresas seriam de vários setores — grandes bancos, empresas do ramo automobilístico, da indústria, da siderurgia, da construção civil e da agricultura, entre outras. Também estão sendo investigados

SALDO DA CORRUPÇÃO
R\$ 19 bi
Estimativa do total de multas não pagas pelas empresas, devido à intervenção da quadrilha em processos julgados pelo CARF, pelo menos desde 2005.
R\$ 10 bi
Total de volumes estimados na Operação Lava Jato, que envolve

Silva, que vem a ser pai do deputado Edmarildo da Fonte (PP-PE), que está na lista de políticos suspeitos na Operação Lava Jato, entregue pelo procurador-geral da República, Rodrigo Janot, ao Supremo Tribunal Federal (STF). Segundo fontes ouvidas pela agência Reuters, a sede do Banco Safra, em São Paulo, foi um dos alvos dos policiais federais na Operação Zelotes. Consultada, a assessoria do Banco Safra, sexto maior banco privado no Brasil, disse que a instituição não iria se manifestar a respeito.





Desastres Ambientais



Força da lama com os rejeitos de mineração da barragem da Samarco que se rompeu ontem arrasou automóveis, derrubou casas e deixou rastro de destruição no distrito de Bento Rodrigues, em Mariana

Rompimento de barragem soterra distrito de Mariana

➔ Pelo menos duas pessoas morreram, e 40 ainda estariam sob escombros e terra

➔ Governador e Ministro da Integração vão hoje ao local do acidente para verificar estragos

■ Pelo menos duas pessoas morreram e 40 estariam soterradas após rompimento de barragem da Samarco em Mariana. Toneladas de lama com rejeitos de minério destruíram o distrito de Bento Rodrigues, forçaram a fuga de moradores para localidades próximas e chegaram à vizinha Camargos. Estradas inundadas dificultaram o acesso das equipes de socorro à região, e famílias de trabalhadores da mineração pas-



'Quem garante que outra bacia não vai cair?'

Pedreiro Fernando Santos participou de resgate de sua família e retratou medo de outros moradores. **Página 26**

Reservatório estava sendo ampliado

Samarco fazia obras na barragem. Engenheiro diz que terreno arenoso fica instável com chuva. **Página 25**





Sob uma perspectiva mais ampla, esses escândalos são **resultado** de um **modelo de governança e gestão das organizações ...**

...baseado na maximização dos resultados financeiros para os acionistas.



A veiculação dessas diversas notícias negativas...

...gera um problema de imagem e credibilidade que coloca todo o setor da
indústria da construção em risco.



De forma similar, este também é um momento-chave para fazermos uma reflexão sobre a conduta ética e de compliance da governança e gestão das organizações.

...em virtude de diversos episódios que minaram a credibilidade do setor da indústria da construção perante a sociedade.



O que fazer?

Uma análise **profunda** e **integrada** de todos esses episódios permite extrair **três conclusões centrais**:



O problema

1. Esses episódios **não** são resultado de algumas (poucas) maçons podres ou “pessoas ruins”.

O que se observa, na verdade, é o que essas organizações desenvolveram foi um **sistema de governança e de gestão disfuncional** que levou muitas pessoas a se tornarem **eticamente cegas**.



A solução

2. A **solução** para esses problemas vai **muito além** da implantação de programas de **Ética e Compliance ...**

... é necessário revisitar questões fundamentais para **reformular o modelo de governança e gestão das organizações.**



A solução

3. Esse **novo modelo de governança e de gestão das organizações** depende **fundamentalmente** da **ascensão de lideranças conscientes...**

...que tenham **visão de longo prazo** e estejam **sintonizadas** com os novos tempos.



Gestão tradicional versus Nova Gestão

As empresas são instituições econômicas isoladas.

As empresas são instituições não apenas econômicas, mas também sociais.

As empresas devem apenas cumprir a lei e nada mais.

A ética não pode ser desconectada do mundo dos negócios: a ética é parte intrínseca das decisões empresariais.

O papel da liderança é maximizar a riqueza dos acionistas.

O papel da liderança é atuar no melhor interesse da empresa, transcendendo os interesses dos acionistas.

As pessoas pensam apenas em dinheiro: sistemas de incentivo devem ser baseados em apenas fatores extrínsecos.

As pessoas são criaturas complexas motivadas principalmente por fatores como autonomia e sentido.

As pessoas são seres amorais que irão trapacear se o benefício superar os custos: dependência de fortes controles.

As pessoas são seres morais: a opção por descumprir as regras dependem bem mais de fatores organizacionais e psicológicos.

A competição é a chave para obter o melhor resultado para a sociedade.

As empresas dependem bem mais de uma rede cooperação entre os funcionários e os *stakeholders*.





Reflexão Final

Isso é realista?

Vale a pena implementar esse novo modelo de governança e de gestão
nossas organizações?



II. CASOS PARA COMPARTILHAR...

Sinduscon-NOR

Marcos Mauro Pena, Presidente



SindusCon
PR-NOR



Seconci
PR-NOR



DETONAÇÃO DE EFEITO CONTROLADO



CRONOLOGIA

- Janeiro e Fevereiro 2017: Relatórios não apresentados, borderôs **(Suspeita)**;
- 16/03/2017: Curva ABC **(Indícios)**;
- 18/03/2017: Casamento do Ano **(Indícios)**;
- 22/03/2017: Descoberta do esquema **(Provas)**;
- **OPERAÇÃO LORD INGLÊS**
 - Montagem Comitê de Crise;
 - Contratação Escritório Jurídico;
 - Contratação de Empresa de Auditoria Externa;
 - Transparência com os principais parceiros;
 - Termos de Confidencialidade;
 - Instauração de Sindicância Interna;
 - Demissão por Justa Causa;
 - Termo de Confissão e de Dívida;
 - Ajuizamentos de Ações e Denúncias.



© BMW AG

SICOOB		SECONCI-NOR/PR	
SALDO	Saldo Anterior	Saldo Atual	DATA
CONTA CORRENTE:	R\$XXXX,XX	R\$XXXXXX	02/01/2017
CDB - APLICAÇÕES:	R\$X.XXX.XXX,XX	R\$XXXXXX	





IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE COMPLIANCE

Este não foi o único motivo de o **Sinduscon Paraná Noroeste** ter se abraçado a bandeira da Ética, mas foi, certamente, uma grande motivação.

Não pode ser tratado como um modismo ou algo a ser notícia, tampouco para servir apenas de resposta à situação indesejada que causou danos morais e financeiros às entidades e seus representantes.

O programa de *Compliance* foi criado para servir de ferramenta sólida e eficaz que impeça, previna, identifique e elimine, rapidamente, qualquer agente nocivo que coloque novamente em risco a imagem e a saúde financeira, ou mesmo a existência de Entidades que, ao longo dos anos, se mostraram tão úteis e tão necessárias à vida da Construção Civil de da região Noroeste do Paraná.





**Se queres conhecer alguém, ouça o seu discurso e compare com suas ações.
Aquele que não é capaz de honrar as próprias palavras, não é digno de
respeito e consideração.**





Metas ambiciosas são importantes, mas para uma vida com equilíbrio e autossatisfação é fundamental preservarmos nosso caráter



O tempo será responsável por testar nosso conhecimento técnico, mas existem episódios marcantes em nossas vidas que consolidarão nosso caráter



Nunca seja desleal, mas nunca deixe de lutar pelo que acredita. Aprenda seus limites e direitos, conserve sempre o seu caráter e sempre que possível compartilhe esses conceitos para que nossos filhos tenham um futuro melhor





É CHEGADA A HORA DE NOS COMPROMETERMOS COM NOSSOS VALORES E COM O QUE É CORRETO.

Honestidade, humildade, determinação, garra, disciplina e equilíbrio emocional são pontos essenciais em nossa trajetória.

Na hora da verdade ninguém engana a vida. É possível enganar o professor, os pais, mas é impossível enganar a vida. Na hora da verdade, a vida se encarrega de por todas as pessoas em seu devido lugar.



Conflito de Interesse

“Amizade autêntica ou real e amizade por interesse ou utilidade”

"Amizade acidental caracterizada na utilidade e dissolve-se tendo existido apenas para a obtenção de uma vantagem"

Aristóteles

Ética a Nicômano, Livro VIII - Século IV A.C.



Conflito de Interesse

“O homem é o lobo do homem”

Thomas Hobbes - Século XVII - Inglaterra

Egoísmo e autopreservação

**(contrariado por Jean-Jacques Rousseau no séc. XVIII
com a teoria do bom selvagem).**



Compliance - Como Funciona?



Premissas Principais:

- * Vontade de Fazer
(Comprometimento da Alta Direção)

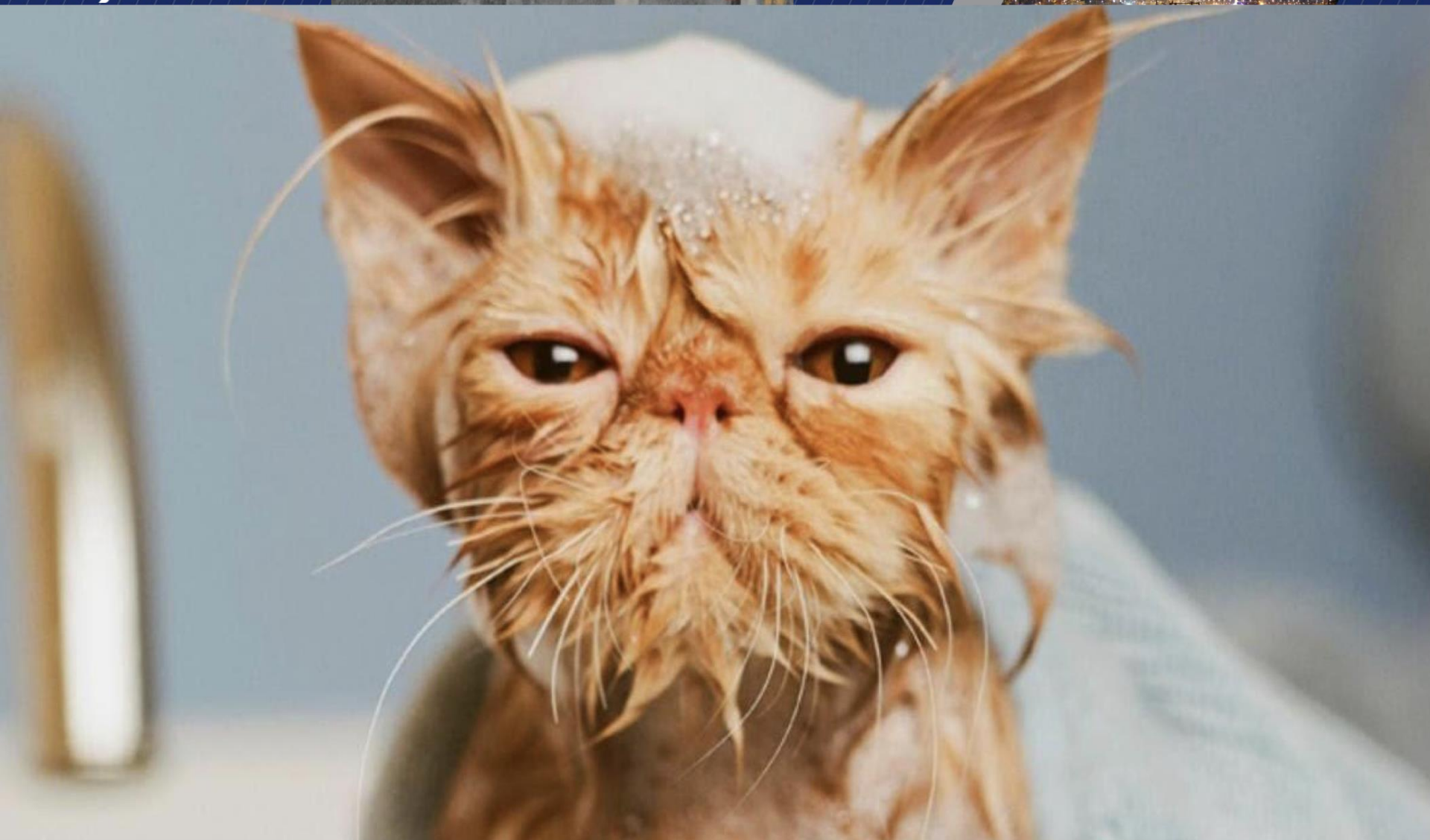
- * Cultura de Compliance





ISO 19.600/2014

CULTURA: ENCHARCANDO CULTURA





II. CASOS PARA COMPARTILHAR...

OAS S/A

André Tourinho, Diretor de Governança, Riscos e
Compliance



Gestão de Crise: O que fazer?

FOLHA DE S. PAULO

Quarta-feira, 25 de fevereiro de 2015 • 11.30h

Crise e corrupção tiram selo de bom pagador da Petrobras

Agência de risco Moody's menciona envolvimento e investigação da Lava Jato ao rebaixar nota

Para segunda vez no ano, a agência de risco Moody's rebaixou a nota de crédito da Petrobras, a maior empresa do Brasil. A agência mencionou o envolvimento da empresa na investigação da Lava Jato, o maior caso de corrupção já registrado no Brasil, e a queda da nota de crédito da Petrobras de AAA para AA+, o que pode levar a empresa a pagar juros mais altos no mercado internacional.

A Moody's citou a falta de transparência da Petrobras em relação ao caso Lava Jato e a queda da nota de crédito da Petrobras de AAA para AA+, o que pode levar a empresa a pagar juros mais altos no mercado internacional.

SP tem queda nos casos de roubos depois de 19 meses

Depois de 19 meses de ataques, os roubos em São Paulo diminuíram 19%, segundo dados da Polícia Civil. A queda ocorreu em todas as modalidades de roubo, com destaque para o roubo de veículos.

Caminhoneiros já travam estradas em 11 Estados

Protestos de caminhoneiros contra o aumento de impostos e a falta de infraestrutura nas estradas paralisaram o trânsito em 11 Estados. Os caminhoneiros exigem a redução dos impostos e a melhoria das condições das estradas.

Coler nega ter recebido propina de R\$ 3 milhões

O governador de São Paulo, Geraldo Alckmin, nega ter recebido uma propina de R\$ 3 milhões de um empresário. Alckmin afirma que não recebeu nenhum dinheiro de ninguém.

Discurso de governo embute uma agenda empresarial

O discurso de governo durante o evento empresarial foi considerado pouco transparente e pouco focado nas necessidades das empresas.

Novo lançamento

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

FOLHA DE S. PAULO

Quarta-feira, 25 de fevereiro de 2015 • 11.30h

Áudio de empresário

FALA DO PRESIDENTE A SÓCIO DA JBS SUC

TEMER CONFIRMA O ENCONTRO, MAS AF

Michael Temer, ex-vice-presidente da JBS, confirmou o encontro com o presidente da JBS, Joesley Batista, em um áudio divulgado pela imprensa. O áudio foi gravado em um celular e contém uma conversa entre os dois.

Senado aprova socorro a Estados em calamidade

O Senado aprovou uma medida que permite a liberação de recursos federais para Estados em situação de calamidade. A medida visa facilitar o acesso aos recursos federais em situações de emergência.

Crise debate sobre saída de Trump nos EUA

Em meio à crise econômica, o debate sobre a saída de Donald Trump dos Estados Unidos ganhou força. Alguns analistas acreditam que a saída de Trump poderia trazer benefícios para o país.

Marginal de SP tem trânsito mais lento sob Faria

O trânsito na Marginal de São Paulo ficou mais lento devido ao aumento do volume de veículos na região. A situação é considerada crítica para os moradores da área.

Novo lançamento

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

Novo lançamento de um veículo da Hyundai, com motor 2.0 e transmissão automática.

DIÁRIO DE N

PF investiga OAS e desvio em obras da

A Polícia Federal investiga o desvio de recursos em obras da OAS. O caso envolve o pagamento de valores não autorizados para a execução das obras.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

Enquanto a OAS nega qualquer envolvimento, a PF afirma que há indícios de fraude. O caso está sendo investigado em conjunto com a Justiça Federal.

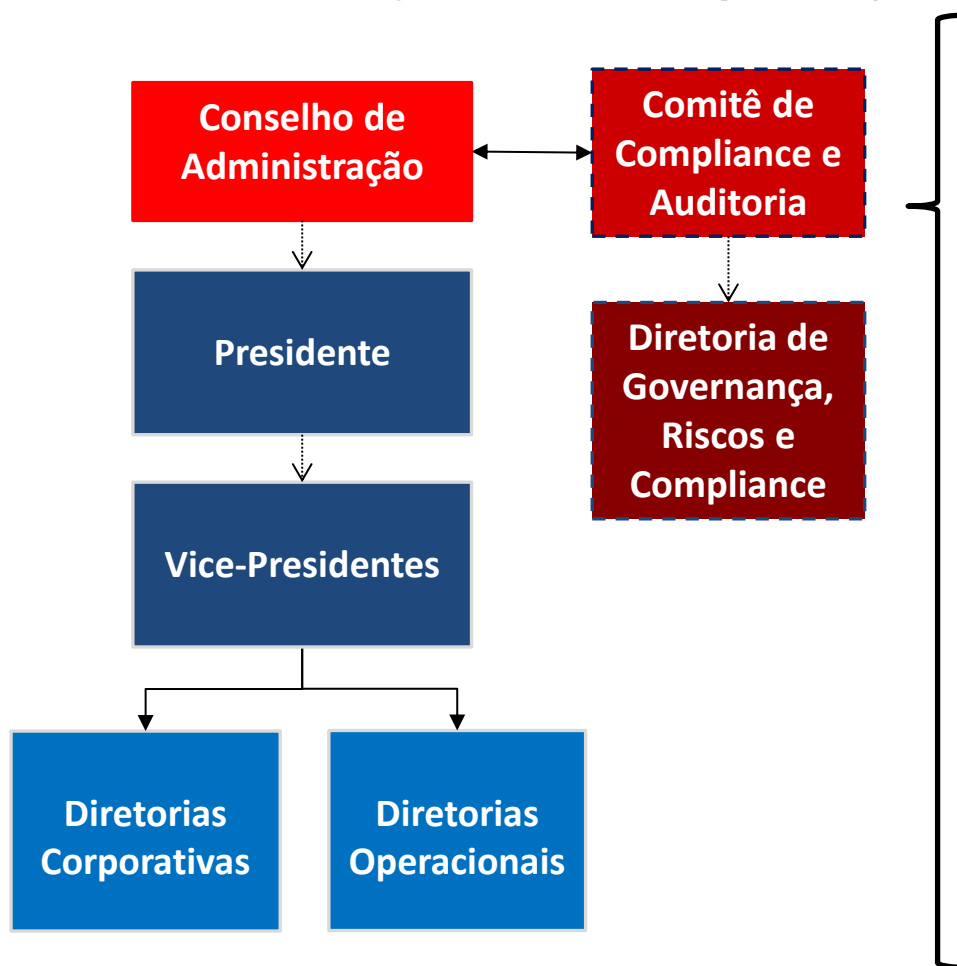
Primeiros Passos

- Comitê de Crise?
- Assessoria Jurídica
- Assessoria de Imprensa
- Planejamento Estratégico e Financeiro
- Compliance?





Estrutura de Compliance na Organização



Compliance



Presentes, entretenimentos e outras despesas com terceiros



Doações e patrocínios



Relacionamento com autoridades governamentais



Administração de contratos com clientes

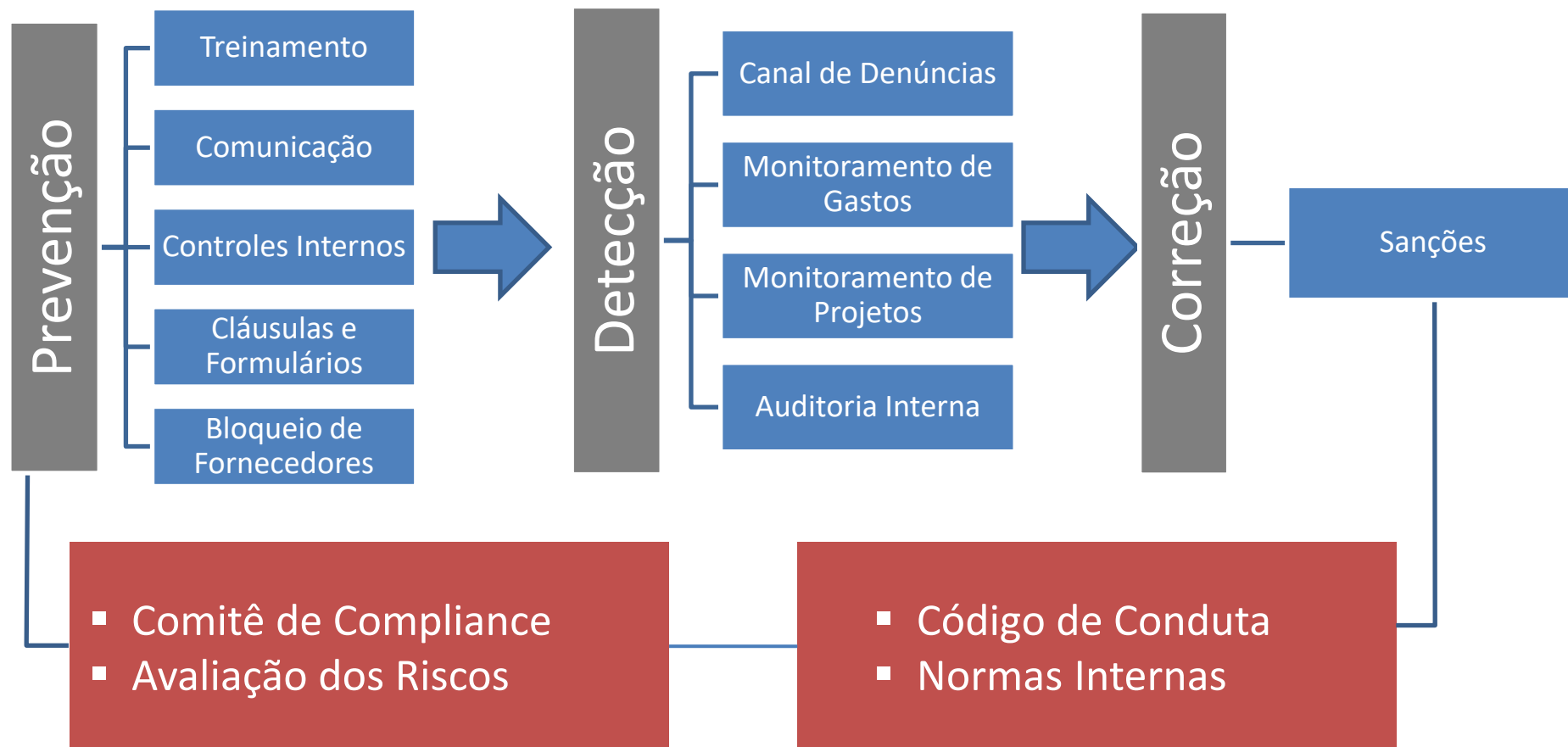


Fornecedores e compras: Formulário de Compliance





Programa de Compliance/Conformidade/Integridade





Ideias Simples. Resultados Efetivos.

Suborno e propina

Oferecer, dar ou receber dinheiro em troca de vantagens. Dar ou aceitar presentes para facilitar alguma negociação. Ganhar ou pagar um valor não oficial por serviços prestados. **Estas práticas são ilegais e isso é suborno!**

Os colaboradores da OAS, de qualquer nível, cargo e posição, não estão autorizados a oferecer, receber ou exigir qualquer tipo de pagamento, benefício ou presentes.

Se você souber de algum tipo de suborno ou propina, denuncie para o Canal Ética OAS.



Faça o certo, denuncie o errado!

Fale com o Canal Ética OAS:

- 0800 778 6700 - ligações do Brasil; ou
- +55 (11) 2124-6200 - ligações do exterior
- Úrmas e formulários disponíveis nas unidades
- Site: canaletica.oas.com, ou e-mail: canaleticaoas@oas.com



"Volto em um minutinho"

O BRASIL NÃO PRECISA DE DESCULPA. O BRASIL PRECISA DE MUDANÇA.

A mudança começa em cada um de nós. Estacionar em vagas preferenciais também é corrupção.

Faça o certo, denuncie o errado!

Compliance



Canal Ética

Vamos falar sobre assédio moral?



Assédio moral (ou bullying) é expor os trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho.

Um exemplo são comentários negativos sobre um(a) outro(a) colega, suas características ou gritar com colaboradores.

Caso você seja vítima ou conheça alguma situação como essa, entre em contato com o Canal Ética:

Site: www.canaletica.oas.com
E-mail: canaleticaoas@oas.com
0800 778 6700 (ligações do Brasil) ou
+55 (11) 2124 6200 (ligações a cobrar do exterior)

Úrmas e formulários disponíveis nas unidades

O sigilo e confidencialidade das informações são garantidos pelo Canal Ética.




O que significa ética para você?

O que te impediria de aceitar um suborno?

Com o objetivo de disseminar os princípios do Código de Conduta da OAS e estimular o conhecimento sobre temas de Compliance, gostaríamos da sua mais sincera opinião ao responder às questões acima.

As 3 melhores respostas ganharão como prêmio:

- 1º Colocado: SAMSUNG Galaxy Tab E
- 2º Colocado: Kit Churrasco
- 3º Colocado: Mochila da OAS

Respostas para o e-mail: compliance@oas.com até o dia 20/04/2017. Ao final, apenas as respostas ganhadoras serão divulgadas. Contamos com a sua participação!

Fale com o Canal Ética OAS

0800 778 6700 (ligações do Brasil)
+55 (11) 2124-6200 (ligações do exterior)

Site: canaletica.oas.com
E-mail: canaleticaoas@oas.com



Reflexão sobre ética

Faça o certo, denuncie o errado!

Quando você realizar uma tarefa em seu trabalho, pergunte a si mesmo:

- Se essa situação sair no jornal, ou na televisão, ficarei orgulhoso ou envergonhado?
- O que meu superior, meus colegas de trabalho e minha família pensarão sobre essa situação?
- Essa situação violará alguma lei ou norma interna?
- A minha atitude está de acordo com os valores da empresa?
- Esta ação prejudicará outras pessoas?
- Quais são as consequências dessa situação?

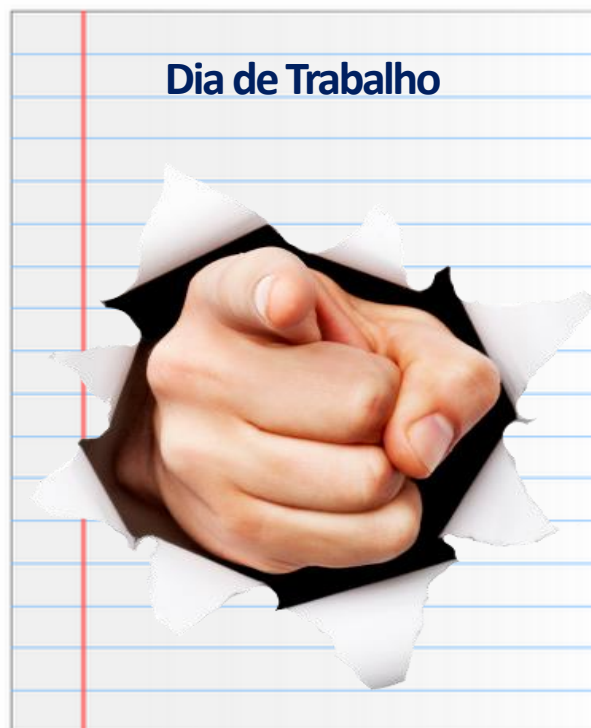
Ficou em dúvida sobre como responder a estas perguntas?

Nas próximas semanas, você receberá dicas do Canal Ética OAS e o Código de Conduta da OAS nos murais e no DDS.






Papel do Compliance



compliance



A RESPONSABILIDADE É DE TODOS!



Compliance

Faça
o certo,
denuncie
o errado!

Obrigado



III. Uma Proposta de Ação...

Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance para entidades do setor da construção

Fábio Risério, Sócio da Além das Palavras



Objetivos

- Apoiar a CBIC na condução do Programa de Capacitação Semipresencial em Ética & Compliance, **visando instrumentalizar sindicatos e associações que possam dar suporte aos empresários do setor na Gestão Ética em suas organizações.**



Formato

Etapas do Programa	Descrição das Atividades
Questionário Prévio e Entrevistas presenciais nas entidades	Aplicação de questionário prévio e entrevistas com dirigentes das entidades em conjunto com especialistas da Além das Palavras para analisar as necessidades e os desafios estratégicos de forma a delinear os objetivos e compreender variáveis que influenciarão na estruturação do Programa de Integridade nas entidades.
Estruturação do Plano de Capacitação	Com base nas conclusões da etapa anterior, elaborar o desenho da Capacitação Semipresencial, que inclui: resultados esperados, metodologia, conteúdo e monitorias.
Workshop Presencial de Lançamento do Programa	Workshop de 6 horas para todas as organizações participantes para a introdução aos temas Ética & Compliance, em conceitos, metodologias, atividades, desafios e tendências no cenário da indústria da construção civil.
Aulas à distância com interação sobre os principais pilares do Programa de Integridade	Realização de aulas online com carga horária de 24 horas divididos em 6 módulos: Módulo I – Legislação Anticorrupção e Legislação de Livre Concorrência Módulo II – Programa de Integridade, Governança e Suporte da Alta Direção Módulo III – Avaliação de Riscos e Código de Conduta e Manual de Integridade Módulo IV – Controles Internos, Comunicação e Treinamento Módulo V – Canal de Ouvidoria, Investigação Interna e Comitê de Ética Módulo VI – Verificação de Integridade de Terceiros, Monitoramento e Auditoria
Monitorias Individuais à Distância com interação	Atividades práticas para a implementação do Programa de Compliance em cada organização participante. Serão realizadas individualmente em cada organização, com carga horária de até 1h30 ao final das aulas.
Elaboração de Artigos	Elaboração de 3 artigos baseados nos principais desafios vivenciados pelas organizações participantes que serão publicados no site da CBIC.
Workshop Presencial de Encerramento do Programa	Workshop de 6 horas para as organizações apresentarem suas experiências, conquistas, desafios e recomendações para a sustentação dos resultados obtidos e para a continuidade de seu processo de desenvolvimento da gestão ética da organização.





IV. A experiência...

- Sinduscon-RS - **Sandra Axelrud, Vice-Presidente e Coordenadora de Responsabilidade Social**
- Sinduscon-Rio - **Roberto Lira, Consultor Técnico**
- Sinduscon-CE - **Paula de Frota, Vice-Presidente de Sustentabilidade**
- Seconci-Rio - **Sérgio Paiva, Superintendente**
- Sinduscon-MA - **Fábio Nahuz, Presidente**



V. Bate Papo Final





Grato pela atenção!!!



Promoção:

