

Semana **CANPAT CONSTRUÇÃO 2026**

5 a 9
DE OUTUBRO

Equipamentos na Construção
Civil: Segurança, Conformidade
e Transformação dos Canteiros

**CANPAT
2026**
Campanha Nacional
de Prevenção de
Acidentes do
Trabalho



**CANPAT CONSTRUÇÃO
2026**




SECONCIBRASIL

INSPEÇÃO
DO TRABALHO



SESI CBIC

A nova NR-10

Uma nova abordagem para a segurança em instalações elétricas



Portaria MTE nº 737,
de 29 de maio de 2026

- ✓ Nova redação da NR-10
- ✓ Vigência: 1º de junho de 2027
- ✓ Nova estrutura para capacitação e treinamentos



A nova redação **atualiza a norma**, amplia a **integração com a gestão dos riscos ocupacionais** e fortalece a **capacitação dos trabalhadores**.

Antes de falar dos cursos: o que estamos capacitando?

Vamos dividir em 3 conceitos distintos:



QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Formação específica na área elétrica reconhecida pelo Sistema Oficial de Ensino.



CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Desenvolvimento de conhecimentos e habilidades para que o trabalhador possa executar determinadas atividades, sob as condições previstas pela NR-10 e sob responsabilidade de PLH.



TREINAMENTO DE SST

Formação voltada à prevenção e controle dos riscos relacionados ao trabalho com eletricidade.



Historicamente, as soluções de formação profissional e de segurança do trabalho estiveram próximas e, em determinadas ofertas, o treinamento normativo podia estar inserido em uma formação profissional mais ampla.

Com a organização atual do portfólio, os treinamentos de SST passam a estar concentrados no SESI, permitindo maior integração entre capacitação, gestão de riscos e demais soluções de SST.



Não se trata de substituir uma competência pela outra. Trata-se de organizar as competências de forma integrada dentro do **Sistema Indústria**.

Nova arquitetura dos treinamentos de NR-10

 Treinamento	 Carga horária	 Contexto
 Básico	40 h	Trabalhadores autorizados
 Complementar do SEP	40 h	SEP ou proximidade do SEP
 Complementar de Média e Alta Tensão – SEC	16 h	MT/AT no SEC
 Complementar de Área Classificada	16 h	Serviços em eletricidade em áreas classificadas
 Específico e Pontual	8 h	Profissionais estrangeiros e/ou não residentes, em atividade pontual, nas condições da NR-10
 Específico de Compartilhamento de Infraestrutura do SEP	40 h	Atividades e serviços em proximidade de instalações elétricas com compartilhamento de infraestrutura do SEP



A nova estrutura relaciona o contexto de exposição ao treinamento requerido.



Treinamento periódico:
a antiga reciclagem ganha nova lógica



Bienal



Mínimo de 16 h

O conteúdo é definido de acordo com a realidade do trabalho, considerando instalações, procedimentos e condições impeditivas.



Treinamento eventual

Independentemente do período, pode ser necessário quando houver retorno após afastamento/inatividade superior a 90 dias, mudanças significativas nas instalações ou no trabalho, alteração dos riscos, ou acidente grave/fatal que indique necessidade de novo treinamento.



Não possui carga horária fixa:

conteúdo e carga horária atendem à situação que motivou o treinamento.



6 treinamentos iniciais



treinamento periódico



treinamento eventual

Novos temas que ganham protagonismo

A NR-10 traz novos focos para os treinamentos, ampliando a abordagem sobre riscos e a aplicação prática do conhecimento.

 Tema	 Nova abordagem
 Arco elétrico	Energia incidente e distância segura
 Análise de risco	Planejamento e controle dos riscos
 EPC e EPI	Seleção e aplicação relacionada ao risco e atividade
 Ferramentas e instrumentos	Características, seleção e uso
 Zona de risco/controlada/livre	Aplicação prática
 Procedimentos	Condições impeditivas
 Acidentes	Causas, prevenção e lições aprendidas
 Primeiros socorros / Incêndio	Aplicação prática
 Instalações elétricas	Contextualização com a realidade de trabalho



Mais que conhecimento técnico, é sobre aplicação real.

A nova NR-10 reforça a importância de conteúdos práticos, conectados à realidade do trabalho e aos riscos da atividade, para uma atuação mais segura e consciente.



A capacitação deixa de ser uma atividade isolada e passa a fazer parte do sistema de prevenção da organização.

Os novos conteúdos reforçam a integração com a gestão de riscos e com os demais processos de SST, garantindo mais segurança para os trabalhadores e para a empresa.

APRENDER
TAMBÉM
PODE SER
UM DESAFIO.



**Mais que treinamentos,
construímos experiências
que geram aprendizado real.**

Com conteúdos gamificados e análise de dados comportamentais, o SESI torna o aprendizado em NR-10 mais envolvente, prático e conectado à realidade de cada trabalhador.



Engajamento
e motivação



Aprendizado
mais efetivo



Acompanhamento
de evolução



Mais segurança
no dia a dia

SESi

Semana **CANPAT CONSTRUÇÃO 2026**

