



MODERNIZAÇÃO TRABALHISTA

Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017



PANORAMA ATUAL

VIGÊNCIA

- **11 DE NOVEMBRO DE 2017**

ALTERAÇÕES POR MEDIDA PROVISÓRIA

- Grupo de trabalho:
 - a) Gestante em situação de insalubridade
 - b) Trabalho intermitente (remuneração mínima e quarentena)
 - c) Contratação de autônomo. Quarentena
 - d) Jornada 12x36. Acordo coletivo
 - e) Contribuição negocial



ALTERAÇÕES EM MULTAS ADMINISTRATIVAS

- a) Altera para R\$3.000,00 por trabalhador em caso de falta de registro. Microempresa R\$800,00

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- a) Prevê o parcelamento de férias em até 3 períodos e acaba com a sua proibição para menores de 18 e maiores de 50 anos
- b) Altera disposições sobre o trabalho em tempo parcial
- c) Altera disposições sobre o trabalho temporário
- d) Teletrabalho – Trabalho Intermitente – Terceirização
- e) Banco de horas individual
- f) Fim das horas “in itinere” e de deslocamento dentro da empresa

RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- a) Homologação feita na empresa;
- b) Rescisão por acordo: metade do aviso prévio indenizado e da multa sobre o saldo do FGTS



CONTRATOS DE TRABALHO

- a) Teletrabalho: Regulamenta o trabalho remoto
- b) Trabalho intermitente: Trabalho alternado, com períodos de prestação de serviços e de inatividade
- c) Autônomo: Reconhece que o autônomo, mesmo com exclusividade, de forma contínua ou não, afasta a qualidade de empregado
- d) Trabalho temporário
- e) Terceirização

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS – NEGOCIADO SOBRE O LEGISLADO

O QUE NÃO PODE SER NEGOCIADO

- a) Normas de identificação profissional – CTPS
- b) Seguro desemprego
- c) FGTS
- d) Salário mínimo
- e) Remuneração do trabalho noturno superior ao diurno
- f) Proteção do salário. Retenção dolosa. Crime
- g) Salário Família
- h) Repouso semanal remunerado
- i) Horas extras – Mínimo de 50%
- j) Férias anuais. Dias de férias. Abono de 1/3 do valor
- k) Licença maternidade e paternidade
- l) Proteção ao trabalho da mulher
- m) Aviso prévio proporcional



NEGOCIAÇÕES COLETIVAS – NEGOCIADO SOBRE O LEGISLADO

O QUE NÃO PODE SER NEGOCIADO

- n) Normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou em NR
- o) Adicional para atividades penosas, insalubres ou perigosas
- p) Aposentadoria
- q) Seguro contra acidentes de trabalho
- r) Direito de ação judicial pelo trabalhador
- s) Salário e critérios de admissão de trabalhador com deficiência
- t) Proibição do trabalho noturno, insalubre ou perigoso a menores de 18 e de qualquer trabalho para menores de 16, salvo aprendiz
- u) Medidas de proteção de crianças e adolescentes
- v) Igualdade de direitos entre trabalhadores
- w) Liberdade sindical
- y) Direito de greve e serviços essenciais

NEGOCIAÇÕES INDIVIDUAIS

- a) Banco de horas – 6 meses. Acima negociação coletiva
- b) Parcelamento de férias em 3 períodos (opção do empregado)
- c) Jornada 12x36
- d) Empregado com diploma de nível superior e que receba remuneração superior a 2 vezes o limite máximo do RGPS (R\$11.062,62). Negociação individual acima de acordo/convenção coletiva

REMUNERAÇÃO

- a) Ajuda de custo, auxílio alimentação (vedado pagamento em dinheiro), diárias para viagem, prêmios e abonos. **Não incorporam o salário. DÚVIDA: base de incidência de encargos trabalhistas e previdenciários**
- b) Gratificação de função: não incorpora ao salário do empregado, independente do tempo de exercício da respectiva função.



OUTRAS QUESTÕES

- a) Grupo econômico empresarial: Não caracteriza grupo econômico a mera identidade de sócios, sendo necessárias a demonstração de interesse integrado, a efetiva comunhão de interesses e a atuação conjunta das empresas
- b) Permanência do empregado para atender interesse pessoal – Higiene pessoal, alimentação e troca de roupa ou uniforme, quando não houver obrigatoriedade de realizar a troca na empresa
- c) Responsabilidade do sócio retirante: dois anos após a averbação da alteração contratual (exceto em fraude)
- d) Intervalo intrajornada: pagamento como extra apenas do período suprimido
- e) Grandes alterações na legislação processual trabalhista